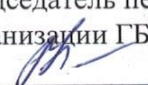
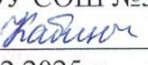


«СОГЛАСОВАНО»

председатель первичной профсоюзной
организации ГБОУ СОШ №5 г. Сызрани

Т.А. Виноградова
10.12.2025 г.

председатель первичной профсоюзной
организации СП «Детский сад № 1»
ГБОУ СОШ №5 г. Сызрани

И.В. Кабина
10.12.2025 г

председатель первичной профсоюзной
организации СП «Детский сад № 29»
ГБОУ СОШ №5 г. Сызрани

М.А. Няненкова
10.12.2025 г

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБОУ СОШ № 5 г. Сызрани

М. А. Сорокина
10.12.2025 г



**Дополнения и изменения к коллективному договору
государственного бюджетного общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной школы № 5
имени Героя Советского Союза В. Ф. Кравченко
городского округа Сызрань Самарской области
на 2025 - 2028 годы**

Министерство труда, занятости и
миграционной политики
Самарской области
регистрационный номер 04062025/5
от 11 12 20 25 г.
консультант Н.А. Мухомов
(подпись, Ф.И.О.)


1. В Коллективном договоре государственного бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 5 имени Героя Советского Союза В. Ф. Кравченко городского округа Сызрань Самарской области на 2025 - 2028 годы раздел V.СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И ЛЬГОТЫ дополнить пунктом:

5.8.Работодатель обеспечивает предоставление работникам следующих гарантий :

- включение в категории работников, пользующихся правом преимущественного оставления на работе при сокращении штата при равной производительности труда и квалификации, дополнительно к категориям работников, определенным действующим законодательством, работников - членов одной семьи, беременных женщин, одиноких матерей и отцов;
- предоставление многодетным работникам ежегодного оплачиваемого отпуска по их желанию в удобное для них время;
- создание информационного контента о семейных династиях, многодетных семьях, работающих в организации и имеющих трудовые достижения;
- поощрение корпоративными наградами руководства (благодарности, грамоты и другие) работников организации при рождении третьего и последующих детей.

2.В Положении об оплате труда работников ГБОУ СОШ № 5 г. Сызрани (Приложение № 3 к коллективному договору государственного бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 5 имени Героя Советского Союза В. Ф. Кравченко городского округа Сызрань Самарской области на 2025 - 2028 годы) раздел 2.5. ВИДЫ, ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ РАБОТНИКАМ ШКОЛЫ дополнить пунктом

2.5.4.Надбавки за напряженность и интенсивность труда:

- за интеллектуальные нагрузки, сложность решаемых задач, требующих высокой концентрации, аналитических и творческих способностей - 5000 руб.
- за большую загруженность, чем предусмотрено должностными обязанностями, или выполнение работ, связанных с особой ответственностью - 5000 руб.
- за сложность выполняемых работ - 5000 руб.

3. В Положение об оплате труда работников ГБОУ СОШ № 5 г. Сызрани (Приложение № 3 к коллективному договору государственного бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 5 имени Героя Советского Союза В. Ф. Кравченко городского округа

Сызрань Самарской области на 2025 - 2028 годы) пункт 3.4. ВИДЫ, ПОРЯДОК, УСЛОВИЯ И РАЗМЕР НАЗНАЧЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ РАБОТНИКАМ СТРУКТУРНОГО ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ изложить в следующей редакции:

Виды, порядок, размеры выплат стимулирующего характера для всех категорий работников структурных подразделений, а также условия их осуществления устанавливаются соответствующим локальным нормативным актом ГБОУ СОШ № 5 г. Сызрани на основе утверждаемых министерством образования Самарской области примерных перечней критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы (эффективность труда) работников подведомственных министерству образования и Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования.

Стоимость балла для структурных подразделений рассчитывается следующим образом: ежемесячная часть стимулирующего ФОТ делится на общее количество баллов, которые складываются из суммы максимально возможного количества баллов, умноженной на количество сотрудников на период расчета. Стоимость балла может изменяться в течение учебного года по мере изменения норматива.

Условиями для назначения стимулирующих выплат являются:

- стаж работы в должности не менее 4 месяцев;
- отсутствие случаев травматизма воспитанников во время образовательного процесса, присмотра и ухода, когда ответственность за жизнь и здоровье воспитанников была возложена на данного работника;
- отсутствие дисциплинарных взысканий.

Стимулирующая часть фонда оплаты труда работников структурного подразделения распределяется следующим образом:

I. На выплаты воспитателям и иным педагогическим работникам за результативность и качество работы с учетом утвержденного министерством образования и науки Самарской области перечня критериев эффективности труда и формализованных качественных и количественных показателей, позволяющих оценить результативность и качество работы (эффективность труда) педагогических работников государственных образовательных организаций Самарской области, подведомственных министерству образования и науки Самарской области.

II. На ежемесячные надбавки за выслугу лет;

III. На выплаты за интенсивность и напряженность

- за интеллектуальные нагрузки, сложность решаемых задач, требующих высокой концентрации, аналитических и творческих способностей-5000 руб.

- за большую загруженность, чем предусмотрено должностными обязанностями, или выполнение работ, связанных с особой ответственностью - 5000 руб.

- за сложность выполняемых работ-5000 руб.

IV. На выплаты помощникам воспитателя, медицинским работникам и иным категориям работников (за исключением воспитателей и иных педагогических работников) за результативность и качество работы.

Стимулирующие выплаты педагогическим работникам структурного подразделения, обслуживающему персоналу и иным работникам устанавливаются по итогам работы за учебный год в соответствии с критериями оценки деятельности.

Работники структурного подразделения представляют листы самоанализа руководителю структурного подразделения в соответствии с критериями оценки деятельности не позднее 1 сентября текущего года.

Руководители структурного подразделения проверяют достоверность информации, представленной в листах самоанализа, подсчитывают количество набранных работниками баллов, представляют листы самоанализа работников директору Учреждения не позднее 10 сентября текущего года.

Директор Учреждения издаёт приказ об установлении стимулирующих выплат педагогическим работникам и обслуживающему персоналу структурного подразделения не позднее 20 сентября текущего года.

Надбавки за эффективность (качество) работы руководителю структурного подразделения устанавливаются на основании прилагаемых критериев оценки эффективности (качества) работы при достижении ими следующих значений эффективности (качества) работы:

30-40 баллов – 2% от стимулирующей части фонда оплаты труда СП «Детский сад»;

41-50 баллов - 3 % от стимулирующей части фонда оплаты труда СП «Детский сад»;

51-60 баллов - 4 % от стимулирующей части фонда оплаты труда СП «Детский сад»;

61-69 баллов - 5 % от стимулирующей части фонда оплаты труда СП «Детский сад»;

70 баллов – 6 % от стимулирующей части фонда оплаты труда СП «Детский сад».

Эффективность (качество) работы руководителя структурного подразделения для установления надбавок за эффективность (качество) работы оценивается в начале календарного года путём сравнения данных прошедшего года с аналогичными данными года, предшествующего прошедшему, не позднее 15 января.

Надбавки за эффективность (качество) работы не могут быть установлены руководителю структурного подразделения:

- проработавшему менее календарного года в должности;
- имеющему дисциплинарные взыскания.

Общая сумма выплаченных в течение года руководителю структурного подразделения выплат стимулирующего характера не должна превышать 10% от стимулирующей части фонда оплаты труда работников структурного подразделения.

Надбавки за эффективность (качество) работы, надбавки за интенсивность и напряженность работы руководителю структурного подразделения могут быть отменены или снижены директором Учреждения до размера, обеспечивающего соблюдение предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителя и средней заработной платы работников структурного подразделения, формируемых за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемых за календарный год, в кратности не более 4.

Выплаты стимулирующего характера осуществляются за счет бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников структурного подразделения на текущий финансовый год

Председатель ПК ГБОУ СОШ № 5 г. Сызрани Т.А. Виноградова

Председатель ПК СП «Детский сад № 29» М.А. Няненко

Председатель ПК СП «Детский сад № 1» И.В. Кабина

Директор ГБОУ СОШ № 5 г. Сызрани М.А. Сорокина

М.А. Виноградова
М.А. Няненко
И.В. Кабина
М.А. Сорокина

