«СОГЛАСОВАНО»

председатель первичной профсоюзной
организации ГБОУ СОШ № 5 г. Сызрани
_____Е.Г. Петрушина
08.09.2022 г.

председатель первичной профсоюзной
организации СП «Детский сад № 1»
ГБОУ СОШ №5 г. Сызрани
_____И.В. Кабина
08.09.2022 г.

председатель первичной профсоюзной
организации СП «Детский сад № 29»
ГБОУ СОШ №5 г. Сызрани
_____М.А. Няненкова
08.09.2022 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБОУ СОШ № 5 г. Сызрани
_____М.А. Сорокина
08.09.2022 г.

Изменения и дополнения к коллективному договору
государственного бюджетного общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной школы № 5
имени Героя Советского Союза В. Ф. Кравченко
городского округа Сызрань Самарской области
на 2022 - 2025 годы

в ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников
ГБОУ СОШ № 5 г. Сызрани
(Приложение № 3)

Министерство труда, занятости и
миграционной политики
Самарской области
Присвоен регистрационный номер 0426 2022/1
от «19» 09 20 22 г.
консультант Н.А. Мизонова
(должность, Ф.И.О.)

1. В Коллективном договоре, раздел 3 «Рабочее время труда и отдыха» в п.3.6., п.п. 1 исключить слова «комбинированных групп», п.п. 2 дополнить словами «групп комбинированной направленности».

2. В Положение «Правила внутреннего трудового распорядка» (Приложение № 1 к коллективному договору государственного бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 5 имени Героя Советского Союза В. Ф. Кравченко городского округа Сызрань Самарской области на 2022 - 2025 годы), в разделе 5 «Режим работы и время отдыха», п. 5.2., абзаце 3, п.п. 1 исключить слова «комбинированных групп»; п.п.2 дополнить словами «групп комбинированной направленности».

3. В Положение об оплате труда работников ГБОУ СОШ № 5 г. Сызрани (Приложение № 3 к коллективному договору государственного бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 5 имени Героя Советского Союза В. Ф. Кравченко городского округа Сызрань Самарской области на 2022 - 2025 годы) внести **следующие изменения:**

В разделе **2.4. РАЗМЕР И УСЛОВИЯ НАЗНАЧЕНИЯ ВЫПЛАТ И ДОПЛАТ ИЗ СПЕЦИАЛЬНОЙ ЧАСТИ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКАМ ШКОЛЫ** пункт **Доплата за увеличение объема работы** производится на основании дополнительного соглашения к трудовому договору **изложить в следующей редакции:** Доплаты за увеличение объема работ могут быть установлены на определенный период времени (месяц, квартал, полугодие, год) по соглашению сторон и оплачиваются за фактически отработанное время в размере **до 20000 руб.**

Категория работников	**Условия выплат**
Педагогические работники, заместители директора, библиотекарь.	Ведение документации педагогического и управляющего советов.
	Исполнение обязанностей уполномоченного по правам ребенка в ОО
	Работа в автоматизированной системе управления региональной системы образования (АСУ РСО)
	Организация, ведение контроля за горячим питанием обучающихся
	Руководство МО, школьной службой медиации, ППк, школьным музеем, различными объединениями учащихся (РДШ, ВВПОД «Юнармия», Совет обучающихся и.т.д.)
	Организация работы по наставничеству
	Составление и корректировка расписания занятий
	Администрирование сайта учреждения (своевременное обновление информации, ежемесячный мониторинг и составление отчетов о работе сайта)
	Заведование элементами инфраструктуры (учебные кабинеты, спортивный зал, лаборантская, школьный музей). При наличии двух ответственных за кабинет сумма делится пополам. При заведовании двумя кабинетами сумма складывается.
	Курирование работы по безопасности дорожного движения, по здоровьесбережению, по реализации ФГОС НОО, ФГОС ООО, ФГОС СОО, инклюзивного образования детей с ОВЗ, работы учащихся в Самарской научно- образовательной программе «Взлет»

	Организация динамической паузы перед внеурочной деятельностью
	Выполнение обязанностей уполномоченного по охране труда
	Организация и курирование информатизации учебного процесса, ВСОКО
	Работа с родителями
	Консультации и дополнительные занятия с обучающимися
	Использование в образовательном процессе дистанционных образовательных технологий, электронного обучения
председатель ПК и член ПК	Организация социально- значимой деятельности
заведующий хозяйством	За качественное выполнение обязанностей ответственного за пожарную безопасность. За выполнение обязанностей ответственного лица образовательного учреждения за выполнение мероприятий по антитеррористической защите объекта. Обеспечение сохранности, технической исправности инвентаря и оборудования
специалист по охране труда	За качественное выполнение обязанностей специалиста по охране труда

Доплаты за увеличение объема работ к должностному окладу могут быть установлены за выполнение конкретного вида работы, носящей разовый характер, в течение месяца и оплачиваются фиксированной суммой.
Выплаты из специальной части фонда оплаты труда начисляются на должностной оклад (оклад) работника без учета доплат и надбавок.

4. В разделе **2.5. ВИДЫ, ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ РАБОТНИКАМ ШКОЛЫ**:
- пункт **Критерии оценки эффективности (качества) работы заместителя директора по АХЧ** переименовать на **Критерии оценки эффективности (качества) работы заведующего хозяйством.**
- пункт **Критерии эффективности(качества работы) специалиста по охране труда** изложить в следующей редакции:

Основание для назначения стимулирующих выплат	**Критерии**	**Максимальное количество баллов**
1.Эффективная организация охраны жизни и здоровья	Ведение электронного документооборота с использованием сети Интернет	5
	Результативность и эффективность работы по соблюдению правил охраны труда, техники безопасности в обеспечении выполнения требований пожарной безопасности и электробезопасности в помещениях и на территории.	5
	Отсутствие травматизма среди сотрудников	наличие-0, снижение уровня в сравнении с предыдущим периодом-1, полное отсутствие-2
	Проявление инициативности в создании комфортной, оптимальной среды в ГБОУ для организации учебно-воспитательного процесса, здоровьесбережения детей и сотрудников	5
	Отсутствие замечаний по охране труда и технике	5

	безопасности по итогам проверок надзорными органами	
	Осуществление обмена опытом, обобщение опыта, участие в семинарах и прочих мероприятиях по обобщению и распространению опыта по охране труда (в зависимости от уровня)	5
Итого:		27

5. В разделе **3.2. СТРУКТУРА ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ СТРУКТУРНОГО ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ**
строку **Базовая часть составляет 71,73% ФОТ, стимулирующая часть составляет 28,3% ФОТ**. изложить в следующей редакции: **Базовая часть составляет 71,7% ФОТ, стимулирующая часть составляет 28,3% ФОТ.**

6. В раздел **3.3. УСТАНОВЛЕНИЕ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ СТРУКТУРНОГО ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ** в пункте: Доплаты за работу, не входящую в круг должностных обязанностей к должностному окладу могут быть установлены за выполнение конкретного вида работы, носящей разовый характер, в течение месяца и оплачиваются фиксированной суммой в размере **до 10000 руб.** исключить должность специалист по охране труда.

7. В раздел **3.4. ВИДЫ, ПОРЯДОК, УСЛОВИЯ И РАЗМЕР НАЗНАЧЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ РАБОТНИКАМ СТРУКТУРНОГО ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ**, абзац четвёртый изложить в следующей редакции:

Стимулирующая часть фонда оплаты труда работников СП распределяется следующим образом:

Стимулирующая часть фонда оплаты труда работников СП распределяется следующим образом:

I. На выплаты воспитателям и иным педагогическим работникам за результативность и качество работы с учетом утвержденного министерством образования и науки Самарской области перечня критериев эффективности труда и формализованных качественных и количественных показателей, позволяющих оценить результативность и качество работы (эффективность труда) педагогических работников государственных образовательных организаций Самарской области, подведомственных министерству образования и науки Самарской области, направляется не менее 54% от стимулирующей части фонда оплаты труда работников;

II. На ежемесячные надбавки за выслугу лет направляется не менее 13% от стимулирующей части фонда оплаты труда работников;

III. На выплаты воспитателям, помощникам воспитателя и иным педагогическим работникам за интенсивность и напряженность (за работу с интегрированными детьми с отклонениями в развитии, детьми разного возраста, превышение плановой наполняемости групп и другое) направляется не менее 13% от стимулирующей части фонда оплаты труда работников;

IV. На выплаты помощникам воспитателя, медицинским работникам и иным категориям работников (за исключением воспитателей и иных педагогических работников) за результативность и качество работы направляется не более 20 % от стимулирующей части фонда оплаты труда работников.

8. В раздел **3.4. ВИДЫ, ПОРЯДОК, УСЛОВИЯ И РАЗМЕР НАЗНАЧЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ РАБОТНИКАМ СТРУКТУРНОГО ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ**, в пятый абзац внести изменения:

слова – «по итогам работы за год» заменить словами «по итогам работы за учебный год».

В данном документе подшито, пронумеровано и скреплено печатью 5 (пять) листов.

Председатель ПК ГБОУ СОШ № 5 г. Сызрани
Е.Г.Петрушина _____
Председатель ПК СП «Детский сад № 29»
М.А. Няненкова _____
Председатель ПК СП «Детский сад № 1»
И.В. Кабина _____

Директор ГБОУ СОШ № 5 г. Сызрани
М.А. Сорокина _____