

От работодателя:
директор ГБОУ СОШ №5 г. Сызрани

М.А. Сорокина

« ____ » _____

От работников:
председатель первичной профсоюзной
организации ГБОУ СОШ №5 г. Сызрани

Е.Г. Петрушина

« ____ » _____

Изменения и дополнения

**к коллективному договору государственного бюджетного
общеобразовательного учреждения Самарской области средней
общеобразовательной школы № 5 города Сызрани городского округа Сызрань
Самарской области на 2019-2022 годы**

В коллективный договор государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы № 5 города Сызрани городского округа Сызрань Самарской области на 2019-2022 годы внести следующие изменения:

1. Новое название учреждения

государственное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа №5 имени Героя Советского Союза В.Ф. Кравченко городского округа Сызрань Самарской области.

2. В положение об оплате труда работников ГБОУ СОШ № 5 г. Сызрани (Приложение № 3 к коллективному договору государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы № 5 города Сызрани городского округа Сызрань Самарской области на 2019-2022 годы) :

- п.2.4. Размер и условия назначения выплат и доплат из специальной части фонда оплаты труда работникам Школы абзац 6 изложить в следующей редакции:

доплаты педагогическим работникам при организации внеурочной деятельности, при делении 10 – 11 классов на подгруппы, в связи с углубленным изучением отдельных предметов, проведении курсов предпрофильной подготовки, элективных. факультативных и индивидуально-групповых занятий с количеством учащихся менее фактической наполняемости класса до плановой наполняемости класса 25 человек.

- в критерии оценки эффективности (качества) работы работников структурного подразделения внести следующие дополнения:

Критерии оценки эффективности (качества) работы
рабочего по комплексному обслуживанию здания.

Основания для назначения надбавок	Критерии	Максимальное кол-во баллов
За качество воспитания и создание условий для сохранения здоровья воспитанников	Отсутствие замечаний по итогам проверок к качеству и своевременности выполнения текущего ремонта, устранения поломок оборудования объекта	2 балла
	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников (в рамках функциональных обязанностей)	2 балла
	Выполнение аварийных работ с учетом форс-мажорных обстоятельств	3 балла
всего		7 баллов

3. В Положении о дополнительных отпусках работникам ГБОУ СОШ № 5 г. Сызрани Приложение № 5 к коллективному договору в пункте 2.1. Для работников образовательной организации, занимающих следующие должности, устанавливается ненормированный рабочий день:

должность старший воспитатель заменить на методист.