

«СОГЛАСОВАНО»
председатель первичной профсоюзной
организации ГБОУ СОШ №5 г. Сызрани
Петрушина Е.Г. Петрушина
01.10.2019 г.

председатель первичной профсоюзной
организации СП Детский сад № 1» ГБОУ СОШ
№5 г. Сызрани
Кабина И.В. Кабина
01.10.2019 г.

председатель первичной профсоюзной
организации СП Детский сад № 29» ГБОУ СОШ
№5 г. Сызрани
Няненкова М.А. Няненкова
01.10.2019 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБОУ СОШ № 5 г. Сызрани
Сорокина М. А. Сорокина
01.10.2019 г.

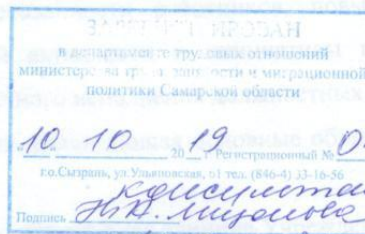


Дополнение

к коллективному договору государственного бюджетного
общеобразовательного учреждения Самарской области средней
общеобразовательной школы № 5 города Сызрани городского округа Сызрань
Самарской области на 2019-2022 годы

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников ГБОУ СОШ № 5 г. Сызрани
(Приложение № 3)



Рассмотрено на общем собрании трудового коллектива (Протокол № 1 от 01.0.2019 г.)

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок формирования и распределения фонда оплаты труда работников государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы №5 города Сызрани городского округа Сызрань Самарской области (далее — Учреждение), реализующего общеобразовательные программы дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования.

1.2. Положение разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами, постановлениями и иными нормативными правовыми актами Самарской области, приказами, распоряжениями органов исполнительной власти Самарской области, Уставом и Коллективным договором учреждения.

1.3. Основные понятия, используемые в настоящем Положении:

- **заработная плата (оплата труда)** - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера;
- **минимальный размер оплаты труда** - размер месячной заработной платы за труд неквалифицированного работника, полностью отработавшего норму рабочего времени, устанавливаемый Федеральным законом;
- **должностной оклад (оклад)** — фиксированный размер оплаты труда за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;
- **выплаты компенсационного характера** — доплаты и надбавки работникам, предусмотренные трудовым законодательством, а также пособия по временной нетрудоспособности, выплачиваемые работодателем;
- **выплаты стимулирующего характера** — доплаты и надбавки работникам, устанавливаемые в целях усиления материальной заинтересованности работников, повышения качества выполняемой работы, развития творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей;
- **Школа** — структурная единица Учреждения, реализующая основные общеобразовательные программы общего образования;
- **Структурное подразделение (далее - СП)** — структурная единица Учреждения, реализующая основные общеобразовательные программы дошкольного образования.

1.4. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

1.5. Оплата труда работников Учреждения, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

1.6. Заработная плата работника Учреждения максимальным размером не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.7. Выплата заработной платы производится путем перечисления денежных средств на расчетный счет работника в банк не реже, чем каждые полмесяца в день, установленный Коллективным договором, Правилами внутреннего трудового распорядка, трудовым договором, а именно:

- за первую половину месяца — 26 числа расчетного месяца;
- за вторую половину месяца — 11 числа месяца, следующего за расчетным.

1.8. При выплате заработной платы работник в письменной форме извещается о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежная компенсация за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплат заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, о размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате. Форма расчетного листка утверждается приказом директора Учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

1.9. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников Учреждения, вступивших в трудовые отношения с Учреждением. Действие настоящего Положения не распространяется на гражданско-правовые взаимоотношения между Учреждением и физическими лицами.

1.10. В связи с дифференцированным подходом нормативно-правовых актов Самарской области принципиально различаются системы оплаты труда работников Школы и Структурного подразделения.

1.11. Предельный уровень соотношения заработной платы руководителя общеобразовательного учреждения и средней заработной платы работников Учреждения, формируемых за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемых за календарный год, устанавливается в кратности не более 4.

2. Система оплаты труда работников Школы

2.1. Формирование фонда оплаты труда работников Школы

Формирование фонда оплаты труда работников Школы осуществляется на основе методики формирования фонда оплаты труда согласно постановлению Правительства Самарской области от 01.06.2006 г. № 60 «О проведении в 2006 году эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений» (с изменениями и дополнениями).

Формирование фонда оплаты труда работников Школы осуществляется на основании утвержденного законом Самарской области об областном бюджете на соответствующий финансовый год норматива бюджетного финансирования на одного обучающегося для обеспечения государственного образовательного стандарта общего образования по формуле:

$$\text{ФОТ} = \text{Нбф} \times \text{С} \times \text{Н},$$

где ФОТ - фонд оплаты труда работников Школы:

Нбф - норматив бюджетного финансирования на реализацию государственного образовательного стандарта;

С - соотношение фонда оплаты труда работников школы и норматива бюджетного финансирования на реализацию государственного образовательного стандарта, устанавливаемого Учреждением;

Н - количество обучающихся в Школе.

2.2. Структура фонда оплаты труда работников Школы

Фонд оплаты труда работников общеобразовательного учреждения включает в себя заработную плату — административно-управленческого персонала, педагогических работников, осуществляющих учебный процесс, учебно-вспомогательного персонала, младшего обслуживающего персонала и состоит из:

1) базового фонда в размере не менее 81,76% от фонда оплаты труда работников.

Структура базовой части фонда оплаты труда работников устанавливается в соответствии с Методикой расчета нормативных затрат на оказание государственной услуги в сфере образования по реализации основных общеобразовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования на одного обучающегося по очной форме обучения за счет средств областного бюджета и базового норматива затрат на оказание государственной услуги в сфере образования по реализации основных общеобразовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования на одного обучающегося по очной форме обучения, утверждаемой постановлением Правительства Самарской области, и включает в себя специальный фонд оплаты труда работников.

2) стимулирующего фонда в размере не более 18,24% от фонда оплаты труда работников, в том числе директору Учреждения в размере не более 3% от стимулирующего фонда Учреждения. Процентное отношение базового и стимулирующего фонда оплаты педагогического и прочего персонала и специального фонда может меняться на основании изменений, вносимых в постановление Правительства Самарской области от 01.06.2006 г. № 60 «О проведении в 2006 году эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений».

2.3. Установление заработной платы работников Школы

Директор Учреждения формирует и утверждает штатное расписание Школы в пределах базового фонда оплаты труда работников Школы.

Зарплата Директора Учреждения устанавливается в соответствии с группой по оплате труда руководителя общеобразовательного учреждения в январе и сентябре и рассчитывается по формуле

$$ЗПр = ЗПср \times Кр \times Кзн + Ср,$$

где

ЗПр - заработная плата руководителя общеобразовательного учреждения;

ЗПср - средняя заработная плата педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом в данном общеобразовательном учреждении, за январь и за сентябрь;

Кр - коэффициент, установленный в соответствии с группами по оплате труда руководителей общеобразовательных учреждений в следующих размерах:

1-я группа - 1,8;

2-я группа - 1,4;

3-я группа - 1,2;

4-я группа - 1;

Кзн - повышающий коэффициент за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР, почетное звание Российской Федерации, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР, орден Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования, который устанавливается в следующих размерах

1,2 - за ученую степень доктора наук;

1,1 - за ученую степень кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР, орден

Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования - устанавливается по одному основанию по выбору;

Ср - величина стимулирующих выплат руководителю общеобразовательного учреждения.

Заработная плата педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом, рассчитывается по формуле:

$$ЗПп = Сч \times Н \times Уп \times 4,2 \times Ккв \times Кгр \times Кзн \times Кпр + Д + Сп,$$

где ЗПп- заработная плата педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом;

Сч - средняя расчетная единица за один учебный час:

Н - количество учащихся по предмету в каждом классе по состоянию на 1 сентября и на 1 января:

Уп - количество часов обучения предмету согласно учебному плану за неделю в каждом классе:

4,2 — среднее количество недель в месяце;

Ккв — повышающий коэффициент, учитывающий квалификационную категорию педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом, который устанавливается в следующих размерах:

1,2 - для педагогических работников, имеющих высшую категорию:

1,1 - для педагогических работников, имеющих первую категорию;

Кгр - коэффициент, учитывающий деление класса на группы при обучении отдельным предметам (иностранные языки, информатика, технология, физическая культура, физика, химия), проведении профильных и элективных курсов, который устанавливается в следующих размерах:

1- если классе не делится на группы;

2 - если класс делится на группы.

Кзн — повышающий коэффициент за учёную степень доктора наук, кандидата наук, почётное звание СССР или Российской Федерации, орден СССР или Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования, который устанавливается в следующих размерах:

1,2 — за учёную степень доктора наук;

1,1 — за учёную степень кандидата наук, почётное звание СССР или Российской Федерации, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР или Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования — устанавливается по одному основанию по выбору работника;

Кпр - коэффициент, повышающий среднюю расчетную единицу за один академический час работы педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом, при реализации основной образовательной программы среднего общего образования на основе федерального государственного образовательного стандарта, который устанавливается в

следующих размерах:

(абзац введен [Постановлением](#) Правительства Самарской области от 16.04.2019 N 237)

1 - для педагогических работников, реализующих образовательные программы базового уровня;

(абзац введен [Постановлением](#) Правительства Самарской области от 16.04.2019 N 237)

1,3 - для педагогических работников, реализующих образовательные программы углубленного уровня в рамках профильного обучения;

(абзац введен [Постановлением](#) Правительства Самарской области от 16.04.2019 N 237)

Д — компенсационные выплаты и прочие доплаты, выплачиваемые из специального фонда;

Сп — величина стимулирующих выплат педагогическому работнику, осуществляющему образовательный процесс.

Средняя расчетная единица за один учебный час рассчитывается и утверждается отдельно для педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом:

- с учащимися, осваивающими основные общеобразовательные программы по очной форме обучения;
- с учащимися, осваивающими основные общеобразовательные программы, обеспечивающие углубленное изучение отдельных учебных предметов, предметных областей соответствующей образовательной программы по очной форме обучения;
- с учащимися, осваивающими основные адаптированные общеобразовательные программы по очной форме обучения;
- с учащимися, осваивающими основные общеобразовательные или основные адаптированные общеобразовательные программы на дому;
- с учащимися, осваивающими основные общеобразовательные или основные адаптированные общеобразовательные программы по семейной форме обучения и проходящими промежуточную и итоговую аттестацию экстерном.

Средняя расчетная единица за один учебный час педагогических работников, рассчитывается отдельно по уровням обучения.

Средняя расчётная единица за один учебный час рассчитывается 2 раза в год, по состоянию на 1 января и на 1 сентября, по формуле

$$Сч = \text{ФОТ}_{\text{пед}245} / (a_1b_{1+} a_2b_2 + \dots + a_{11}b_{11})365,$$

где Сч - средняя расчетная единица за один учебный час:

$\text{ФОТ}_{\text{пед}}$ - фонд оплаты труда педагогических работников,

осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом;

a_1 : - количество учащихся в классах без учета учащихся, находящихся на индивидуальном обучении и т.д.;

b_1 : - количество часов за год по базисному учебному плану в классах без учета учебных часов индивидуального обучения и т.д.;

245 - количество дней в учебном году;

365 - количество дней в году.

Заработная плата заместителей директора и главного бухгалтера школы устанавливается руководителем учреждения в соответствии с группой по оплате труда руководителя учреждения 2 раза в год в январе и в сентябре по формуле:

$$ЗПр = ЗПср \times Кр \times Кзн,$$

где ЗПр — заработная плата заместителей директора и главного бухгалтера школы:

ЗПср — средняя заработная плата педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом, за январь и за сентябрь;

Кр — коэффициент, установленный в соответствии с группами по оплате труда руководителей общеобразовательных учреждений в следующих размерах:

1-я группа — до 1,5;

2-я группа — до 1,3;

3-я группа — до 1,1;

4-я группа — до 1,0;

Кзн — повышающий коэффициент за учёную степень доктора наук, кандидата наук, почётное звание СССР или Российской Федерации, орден СССР или Российской Федерации, который устанавливается в следующих размерах:

1,2 — для заместителей руководителя за учёную степень доктора наук:

1,1 — для заместителей руководителя за учёную степень кандидата наук, почётное звание СССР или Российской Федерации, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР или Российской Федерации — устанавливается по одному основанию по выбору работника.

Заработная плата работников Школы состоит из оклада, компенсационных и стимулирующих выплат.

Должностные оклады (оклады) работников Школы, за исключением директора, заместителя директора, главного бухгалтера и педагогических работников осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом, определяются в соответствии с постановлением Правительства Самарской области от 29.10.2008 М 431 «Об оплате труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного

управления в сфере образования и науки, и утверждении методик расчета норматива финансового обеспечения образовательной деятельности на одного обучающегося (воспитанника)» (с изменениями и дополнениями).

Прочий персонал включает в себя административно-хозяйственный персонал, педагогический персонал, не осуществляющий образовательный процесс в соответствии с учебным планом, и учебно-вспомогательный персонал.

Оплата труда работников Школы производится на основании трудового договора между работодателем и работником в установленном порядке.

2.4. Размер и условия назначения выплат и доплат из специальной части фонда оплаты труда работникам Школы

Размеры выплат и доплат, выплачиваемых работникам Школы из специального фонда оплаты труда, устанавливаются на основании приказов директора Учреждения.

В Школе устанавливаются доплаты педагогическим работникам:

- выплаты, определяемые повышающими коэффициентами, учитывающими деление класса на группы при обучении отдельным предметам;
- выплаты, определяемые повышающими коэффициентами, учитывающими квалификационную категорию работников;
- выплаты, определяемые повышающими коэффициентами за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР, орден Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования;
- реализующий образовательные программы углубленного уровня в рамках профильного обучения;
- Доплата педагогам при делении 10 – 11 классов на подгруппы, в связи с углубленным изучением отдельных предметов до плановой наполняемости класса 25 человек.

В Школе также устанавливаются следующие компенсационные выплаты работникам, предусмотренные трудовым законодательством:

Выплаты пособия по временной нетрудоспособности.

Доплата за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливаются по результатам специальной оценки условий труда лицам, непосредственно

занятым на таких работах, начисляются за время фактической занятости. Доплата устанавливается в размере от 8% до 12 % от должностного оклада (ставки).

Критерии	период, на который могут быть установлены доплаты и надбавки	Сумма (%)	Кому выплачивается
За работу с вредными химическими веществами	с 01.01. по 31.05. и с 01.09. по 31.12. текущего года	8% (от учебной нагрузки по предмету химия)	Учитель химии
За работу с дезинфицирующим раствором, хлорсодержащими веществами, уборку туалетов	с 01.01. по 31.08. и с 01.09. по 31.12. текущего года	12% (от оклада)	Уборщик служебных помещений

Доплата за работу в ночное время устанавливается за работу в ночное время в период с 22 часов 00 минут до 06 часов 00 минут согласно таблицу учета рабочего времени. Доплата устанавливается за каждый час работы в ночное время в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях. Размер доплаты 35% от должностного оклада (ставки).

Доплата за работу в выходные дни и нерабочие праздничные дни устанавливается за работу в выходные и нерабочие праздничные дни на основании приказа директора Учреждения, Работа оплачивается не менее чем в двойном размере. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

Доплата за сверхурочную работу устанавливается за работу сверх установленной трудовым договором продолжительности рабочего времени, отраженную в таблице учета рабочего времени. Работа оплачивается за первые два часа в полуторном размере, за последующие часы в двойном размере. Доплата за сверхурочную работу сторожей и вахтеров производится 1 раз в квартал, за количество часов, отработанных в течении квартала.

Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается при наличии вакансий в Учреждении на основании дополнительного соглашения к трудовому договору. Доплата устанавливается в размере должностного оклада вакантной должности за 1 штатную единицу.

Доплата за расширение зоны обслуживания устанавливается при наличии вакансий в Учреждении на основании дополнительного соглашения к трудовому договору. Доплата устанавливается в размере должностного оклада вакантной должности за 1 штатную единицу.

Доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника на основании дополнительного соглашения к трудовому договору. Доплата устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема выполняемой работы.

Доплата за выполнение работ различной квалификации устанавливается за замещение работника с другой квалификационной категорией. Производится согласно категории работника выполняющего дополнительную работу за фактически отработанное время.

Доплата за увеличение объема работы производится на основании дополнительного соглашения к трудовому договору.

Доплаты за увеличение объема работ могут быть установлены на определенный период времени (месяц, квартал, полугодие, год) по соглашению сторон и оплачиваются за фактически отработанное время в размере **до 10000 руб.**

Категория работников	Условия выплат
Педагогические работники, заместители директора, библиотекарь.	Ведение документации педагогического и управляющего советов.
	Исполнение обязанностей уполномоченного по правам ребенка в ОО
	Работа в автоматизированной системе управления региональной системы образования (АСУ РСО)
	Организация, ведение контроля за горячим питанием обучающихся
	Руководство МО, школьной службой медиации, ППк, школьным музеем, различными объединениями учащихся (РДШ, ВВПОД «Юнармия», Совет обучающихся и т.д.)
	Организация работы по наставничеству
	Составление и корректировка расписания занятий
	Администрирование сайта учреждения (своевременное обновление информации, ежемесячный мониторинг и составление отчетов о работе сайта)
	Заведование элементами инфраструктуры (учебные кабинеты, спортивный зал, лаборантская, школьный музей). При наличии двух ответственных за кабинет сумма делится пополам. При заведовании двумя кабинетами сумма складывается.
	Курирование работы по безопасности дорожного движения, по здоровьесбережению, по реализации ФГОС НОО, ФГОС ООО, ФГОС

	СОО, инклюзивного образования детей с ОВЗ, работы учащихся в Самарской научно- образовательной программе «Взлет»
	Организация динамической паузы перед внеурочной деятельностью
	Выполнение обязанностей уполномоченного по охране труда
	Организация и курирование информатизации учебного процесса , ВСОКО
председатель ПК и член ПК	Организация социально- значимой деятельности

Доплаты за увеличение объема работ к должностному окладу могут быть установлены за выполнение конкретного вида работы, носящей разовый характер, в течение месяца и оплачиваются фиксированной суммой.

Выплаты из специальной части фонда оплаты труда начисляются на должностной оклад (оклад) работника без учета доплат и надбавок.

Доплата педагогическим работникам за проверку тетрадей и письменных работ

Предмет	Процент от оклада (кроме часов внеурочной деятельности и ИГЗ)
Английский язык, химия, биология, география, история , обществознание	3%
Физика	5%
Математика, математика (1-3 кл.), русский язык (1-3 кл.)	8%
Русский язык, литература, русский язык (4 кл.), математика (4 кл.)	10%

В соответствии с постановлением Правительства Самарской области №582 от 30.10.2013г. «О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области» работникам школы: секретарю, библиотекарю, заведующему хозяйством устанавливаются ежемесячные надбавки за выслугу лет:

- от 3 до 10 лет – 2% должностного оклада;
- свыше 10 лет – 4% должностного оклада.

Основным документом для определения стажа работы в должности, в соответствии с которым устанавливается размер ежемесячной надбавки за выслугу лет, является трудовая книжка. Для подтверждения стажа работы могут быть представлены и другие документы.

Педагогическим работникам устанавливаются выплаты за награждение ведомственными наградами (в том числе медалями, почетными званиями, отраслевыми нагрудными знаками и другими наградами) – **1000 рублей**.

2.5. Виды, порядок и условия установления стимулирующих выплат работникам Школы

Виды, порядок и условия установления стимулирующих выплат работникам Школы, за исключением директора Учреждения, определяются соответствующим локальным нормативным актом Учреждения, разработанным на основе регионального регламента распределения стимулирующего фонда оплаты труда работников общеобразовательных учреждений, утверждаемого министерством образования и науки Самарской области, при участии органа самоуправления общеобразовательного учреждения, наделенного соответствующими полномочиями.

Условиями для назначения стимулирующих выплат являются:

- стаж работы в должности не менее 6 месяцев;
- отсутствие случаев травматизма обучающихся на уроках и во внеурочной деятельности, когда ответственность за жизнь и здоровье обучающихся была возложена на данного работника;
- отсутствие дисциплинарных взысканий;
- своевременное предоставление работниками материалов по самоанализу их деятельности.

Стимулирующие выплаты педагогическим работникам школы, административно-управленческому, обслуживающему персоналу и иным работникам устанавливаются по итогам работы за полугодие в соответствии с критериями оценки деятельности.

Работники школы представляют листы самоанализа заместителям директора в соответствии с критериями оценки деятельности не позднее 15 января, 15 сентября текущего года.

Заместители директора проверяют достоверность информации, представленной в листах самоанализа, подсчитывают количество набранных работниками баллов; представляют листы самоанализа работников директору Учреждения не позднее 18 января, 18 сентября текущего года.

Административно-управленческий персонал школы представляют листы самоанализа деятельности, позволяющие оценить результативность и качество их работы (эффективность труда), не позднее 15 января, 15 сентября текущего директору Учреждения.

Директор Учреждения согласовывает листы самоанализа работников школы с Управляющим Советом школы и издаёт приказ об установлении стимулирующих выплат педагогическим

работникам, административно-управленческому и обслуживающему персоналу школы не позднее 25 января, 25 сентября текущего года.

Критерии, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) работников школы.

Критерии оценки деятельности педагогических работников

Основание для назначения стимулирующих выплат	Критерии оценивания	Максимальное количество баллов
1. Позитивные результаты образовательной деятельности	1.1 Снижение численности (отсутствие) неуспевающих учащихся (по итогам четверти/полугодия/года)	1
	1.2 Средний бал оценки уровня учебных достижений по предмету за год выше среднего по уровню образования / или имеет позитивную динамику <i>начальная школа: математика – 0,5 б. , русский язык 0,5 б, окружающий мир – 0,5 б. , литературное чтение – 0,5 б.</i> <i>основная школа – 1 б.</i> <i>средняя школа – 1 б.</i>	2
	1.3 Отсутствие неуспевающих выпускников на уровне основного общего образования по независимой итоговой аттестации -1б. Соответствие результатов независимой итоговой аттестации итоговым результатам >50% - (+1б) <50% - (-1б)	2
	1.4 Отсутствие неуспевающих выпускников на уровне среднего общего образования по результатам независимой итоговой аттестации	1
	1.5 Результаты независимой оценки качества обучения: 1. Отсутствие обучающихся, имеющих неудовлетворительные результаты- 1б 2. Соответствие результатов работы итоговым результатам обучающихся >50% - +1б <50% - (-1б)	2
	1.6 Выступления педагогов на конференциях, форумах, семинарах и т.п. (выше уровня образовательного учреждения) <i>окружной уровень – 1б.</i> <i>областной уровень – 2 б.</i> <i>всероссийский уровень – 3 б.</i>	3
	1.7 Результаты участия работника в конкурсах профессионального мастерства (в зависимости от уровня) <i>окружной уровень – 1б.</i> <i>областной уровень – 2 б.</i> <i>всероссийский уровень – 3 б.</i>	3

	1.8 Позитивная динамика в результатах коррекционно-развивающей, психологической работы, проявляемая в достижениях обучающихся	1
	1.9 Отсутствие обоснованных обращений учащихся, родителей по поводу конфликтных ситуаций на уроках	1
ИТОГО		16
2. Позитивные результаты внеурочной деятельности обучающихся	2.1 Результаты участия обучающихся в олимпиадах по предмету (в зависимости от уровня, количества победителей и призеров), организованных на бесплатной основе <i>на уровне «образовательного округа» - 1 б., 3 и более на уровне «образовательного округа» - 2 б., наличие на уровне области – 2 б., 3 и более на уровне области – 3 б., наличие на всероссийском или международном уровне – 3 б.</i>	3
	2.2 Результаты участия обучающихся в конференциях по предмету (в зависимости от уровня, количества победителей и призеров), организованных на бесплатной основе <i>на уровне «образовательного округа» - 1 б., 3 и более на уровне «образовательного округа» - 2 б., наличие на уровне области – 2 б., 3 и более на уровне области – 3 б., наличие на всероссийском или международном уровне – 3 б.</i>	3
	2.3 Результаты участия обучающихся в соревнованиях, конкурсах ,фестивалях (в зависимости от уровня, количества победителей и призеров), организованных на бесплатной основе <i>на уровне «образовательного округа» - 1 б., 3 и более на уровне «образовательного округа» - 2 б., наличие на уровне области – 2 б., 3 и более на уровне области – 3 б., наличие на всероссийском или международном уровне – 3 б.</i>	3
	2.4 Проведение открытых мероприятий в рамках предметных декад.	1
	2.5 Наличие публикаций работ обучающихся в периодических изданиях, сборниках (в зависимости от уровня) <i>окружной уровень – 1б. областной уровень – 2 б. всероссийский уровень – 3 б.</i>	3
	ИТОГО	
3. Позитивные результаты организационно-воспитательной деятельности классного руководителя (воспитателя, социального педагога)	3.1 Вовлечение детей в объединения дополнительного образования вне школы и сохранение численности в течении года от 40% до 60% - 1б. > 60%- 2б.	2
	3.2 Повышение (сохранение) охвата обучающихся класса горячим питанием в течение учебного года (при уровне не менее 80 %) за истекшее полугодие	1
	3.3 Своевременное выявление семей и обучающихся, находящихся в трудной жизненной ситуации. – 2 б. Несвоевременное выявление – (-2б)	2
	3.4Эффективность работы с семьями и обучающимися, находящимися в трудной жизненной ситуации	1

	3.5 Отсутствие обоснованных обращений учащихся, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций с классными руководителями	1
ИТОГО		7
4. Внедрение в образовательный процесс современных образовательных технологий	4.1 Использование в учебном процессе внешних ресурсов (музеи, театры, лаборатории, библиотеки и др.): - до 5 посещений за полугодие – 1б. - более 5 посещений за полугодие – 2б.	2
	4.2 Участие в интерактивном взаимодействии между всеми участниками образовательного процесса в системе АСУ РСО	1
ИТОГО		3
5. Эффективная организация охраны жизни и здоровья	5.1 Своевременное информирование о чрезвычайных ситуациях с обучающимися в урочное и внеурочное время	1
	5.2.Отсутствие травматизма обучающихся в учебное время	1
	5.3. Отсутствие протоколов, составленных сотрудниками ГИБДД за нарушение Правил дорожного движения	1
ИТОГО		3
ВСЕГО		42

Критерии оценки деятельности заместителей директора по учебно- воспитательной работе

№ п/п	Критерий оценивания	Максимальное кол-во баллов
Эффективность процесса обучения		
1.1.	% успеваемости в выпускных классах ступени начального общего образования: при положительной динамике или сохранении 100 % успеваемости (в сравнении с годом, предшествующим отчетному) – 1 балл	1
1.2.	Положительная динамика качества обучения в выпускных классах на уровне начального общего образования (в сравнении с годом, предшествующим отчетному) – 1 балл	1
1.3.	Доля выпускников на уровне основного общего образования, получивших аттестаты с отличием: наличие – 1 балл; доля данных выпускников от их общего числа выше средней по «образовательному округу» – 2 балла	2
1.4.	Количество выпускников на уровне среднего общего образования, получивших аттестаты о среднем общем образовании с отличием: наличие – 1 балл; доля данных выпускников от их общего числа выше средней по «образовательному округу» – 2 балла	2
1.5.	Доля выпускников, получивших количество баллов по ЕГЭ по математике не ниже минимального, от общего числа выпускников: выше средних значений по «образовательному округу» – 1 балл	1

1.6.	Доля выпускников, получивших количество баллов по ЕГЭ по русскому языку не ниже минимального, от общего числа выпускников: выше средних значений по «образовательному округу» – 1 балл	1
1.7.	Доля выпускников, получивших по итогам ЕГЭ по русскому языку 60 баллов и выше, от общего числа выпускников: выше средних значений по «образовательному округу» – 1 балл	1
1.8.	Доля выпускников, получивших по итогам ЕГЭ по математике 60 баллов и выше, от общего числа выпускников: выше средних значений по «образовательному округу» – 1 балл	1
1.9.	Доля выпускников, 9-х классов сдавших ГИА по русскому языку на оценки 4-5, от общей численности выпускников 9-х классов: выше средних значений по «образовательному округу» – 1 балл	1
1.10.	Доля выпускников, 9-х классов сдавших ГИА по математике на оценки 4-5, от общей численности выпускников 9-х классов: выше средних значений по «образовательному округу» – 1 балл	1
1.11	Доля выпускников 9-х классов, получивших количество баллов по ГИА по русскому языку не ниже минимального, от общей численности выпускников 9-х классов: выше средних значений по «образовательному округу» – 1 балл	1
1.12.	Доля выпускников 9-х классов, получивших количество баллов по ГИА по математике не ниже минимального, от общей численности выпускников 9-х классов: выше средних значений по «образовательному округу» – 1 балл	1
1.13.	Доля выпускников, не получивших аттестат о среднем общем образовании, от общего числа выпускников: отсутствие выпускников, не получивших аттестат о среднем общем образовании – 2 балла, снижение доли (в сравнении с годом, предшествующим отчетному) – 1 балл, отсутствие динамики – 0 баллов, увеличение доли – (-3) балла	2
1.14.	Доля выпускников, получивших количество баллов по ЕГЭ по физике не ниже минимального, от общего числа выпускников: выше средних значений по «образовательному округу» – 1 балл	1
1.15.	Доля выпускников, получивших количество баллов по ЕГЭ по информатике не ниже минимального, от общего числа выпускников: выше средних значений по «образовательному округу» – 1 балл	1
1.16.	Количество учащихся, ставших победителями или призёрами предметных олимпиад, научно-практических конференций: наличие на уровне «образовательного округа» – 1 балл; 3 и более человек на уровне «образовательного округа» – 1,5 балла; наличие на уровне области – 2 балла; 3 и более человек на уровне области – 2,5 балла; наличие на «зональном», всероссийском или международном уровнях – 3 балла	3

1.17	Доля выпускников 11-х классов, поступивших в вузы и ссузы Самарской области: 100% -1 балл, из них более 50% на специальности технического профиля –100% на бюджетные места – 3 балла; 100% на бюджетные места, из них более 50% на специальности технического профиля – 4 балла	4-5
1.18	Количество выпускников на уровне среднего общего образования, награждённых медалями «За особые успехи в учении»: наличие – 1 балл	1
Итого:		26
Эффективность воспитательной работы		
2.1.	Число учащихся, состоящих на учёте в комиссии по делам несовершеннолетних: отсутствие – 2 балла; снижение – 1 балл, повышение – (-1) балл	2
2.2.	Наличие в общеобразовательном учреждении детских объединений или организаций (при наличии локального акта), в том числе волонтерских – 1 балл	1
2.3.	Наличие коллегиального органа управления, установленного уставом общеобразовательного учреждения – 1 балл	1
2.4	Наличие в общеобразовательном учреждении паспортизированного школьного музея – 1 балл	1
2.5	Количество учащихся (в личном первенстве) и/или команд, организованных общеобразовательным учреждением, ставших победителями или призёрами спортивных соревнований, конкурсов, фестивалей и др. (за исключением предметных олимпиад и научно-практических конференций): наличие на муниципальном уровне – 0,5 балла; наличие на уровне «образовательного округа» – 1 балл; 3 и более на уровне «образовательного округа» – 1,5 балла; наличие на уровне области – 1,5 балла; 3 и более на уровне области – 2 балла; наличие на всероссийском или международном уровне – 2 балла	2
2.6	Доля учащихся, не посещающих учебные занятия по неуважительным причинам более 1 месяца, от общего числа учащихся: 1% и более – (-1) балл	0
2.7	Организация деятельности школьных средств массовой информации (баллы могут суммироваться): наличие школьной газеты (тиражируемой), выходящей не реже 1 раза в месяц – 0,5 балл; наличие школьной телестудии – 0,5 балл	1
2.8	Результаты участия обучающихся в социальных проектах: победы в муниципальных или областных конкурсах – 1 балл; победы на всероссийских или международных конкурсах – 2 балла	2

2.9	Наличие в общеобразовательном учреждении сертифицированного военно-патриотического объединения – 1 балл	1
Итого:		11
Эффективность использования современных технологий в образовательном процессе и деятельности общеобразовательного учреждения		
3.1.	Распространение педагогического опыта учреждения в профессиональном сообществе через проведение семинаров, конференций, организованных самим общеобразовательным учреждением: на муниципальном уровне или на уровне «образовательного округа» – 1 балл; на областном уровне – 2 балла; на российском или международном уровнях – 3 балла	3
3.2	Наличие достижений (награды, гранты) у педагогов (индивидуальные и/или коллективные) по внедрению в практику современных образовательных технологий: на уровне «образовательного округа» – 1 балл; на уровне области – 2 балла; на российском и/или международном уровнях – 3 балла	3
3.3.	Доля учебных кабинетов, оборудованных компьютером, имеющим выход в Интернет, для работы учителя на уроке: от 25 до 50% - 1 балл, 50% и выше – 2 балла	2
3.4	Наличие на сайте общеобразовательного учреждения интерактивного взаимодействия (форум, он-лайн консультация, интерактивные опросы мнения родителей и т.д.) между всеми участниками образовательного процесса – 2 балла	2
Итого:		10
Эффективность обеспечения доступности качественного образования		
4.1.	Изменение доли учащихся на ступени среднего общего образования по окончании учебного года от их общего числа в начале учебного года: сохранение контингента – 1 балл, увеличение контингента – 2 балла, снижение контингента менее 3% – 0 баллов, снижение контингента на 3% и выше – (-2) балла.	2
4.2.	Сохранение (увеличение) числа учащихся по окончании учебного года от их общего числа в начале учебного года (баллы могут суммироваться): в 8-х классах – 0,5 балла; в 9-х классах – 0,5 балла	1
4.3.	Доля учащихся на ступени среднего общего образования, обучающихся в профильных классах (за исключением универсального профиля) или по индивидуальным учебным планам, от общего числа учащихся на ступени среднего общего образования: от 91% до 99% – 1 балл, 100% – 2 балла,	2
4.4.	Реализация предпрофильной подготовки в 9-х классах: реализация не менее 8 предпрофильных – 0,5 балла; реализация не менее 10	1

	предпрофильных курсов – 0,5 балла; реализация не менее 15 предпрофильных курсов – 1 балл	
4.5.	Создание условий для обучения детей-инвалидов в общеобразовательном учреждении: наличие детей-инвалидов, ограниченных в передвижении, обучающихся (с постоянным посещением уроков) в общеобразовательном учреждении, не являющимся специальной (коррекционной), общеобразовательной организацией – 1 балл	1
4.6.	Создание условий для обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья (баллы могут суммироваться): наличие психолого-медико-педагогического консилиума общеобразовательного учреждения – 0,5 балла, наличие адаптированных образовательных программ – 0,5 балла, организация психолого-педагогического сопровождения – 1 балл	2
4.7.	Организация дистанционного образования детей-инвалидов – 1 балл	1
Итого:		10
Эффективность управленческой деятельности		
5.1.	Наличие действующей программы развития (срок действия – не менее 3-х лет), утверждённой органом самоуправления общеобразовательного учреждения – 1 балла	1
5.2.	Наличие у коллегиального органа управления общеобразовательного учреждения (согласно уставу) прав в определении: содержания школьного компонента и режима работы общеобразовательного учреждения, стратегии и тактики его развития – 1 балла	1
5.3.	Наличие позитивных материалов в СМИ о деятельности учреждения: на муниципальном уровне или уровне «образовательного округа» – 0,5 балла; на уровне области – 1 балл; на федеральном уровне – 2 балла	2
5.4.	Деятельность учреждения в режиме ресурсной (экспериментальной, опорной и т.д.) площадки (при наличии подтверждающих документов): на уровне «образовательного округа» – 1 балл, на региональном уровне и выше – 2 балла.	2
Итого:		6
Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса		
6.1.	Наличие у общеобразовательного учреждения программы, пропагандирующей здоровый образ жизни – 1 балл	1
6.2.	% охвата учащихся горячим питанием: от 80 до 90 %– 1 балл; 90% и более – 2 балла	2
6.3.	Отсутствие травматизма среди обучающихся во время образовательного процесса – 1 балл	1

Итого:		4
Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения		
7.1.	Наличие не менее чем у 55 % учителей (включая совместителей) квалификационных категорий – 1 балла	1
7.2.	Доля учителей, прошедших в истекшем году обучение на курсах повышения квалификации в объёме не менее 72 часов: от 30 до 40% от общего числа – 0,5 балл; 40 % и более – 1 балла	1
7.3	Результативность участия учителей в конкурсах профессионального мастерства: участие на уровне «образовательного округа» – 0,5 балла, наличие победителей и призеров на уровне «образовательного округа» - 1 балл, участие на областном уровне – 1,5 балла, наличие победителей на областном уровне и выше – 2 балла	2
Итого:		4
Всего:		71

Критерии оценки эффективности (качества) работы
заместителя директора по АХЧ

№ п\п	Критерий оценивания	Максимальное кол-во баллов
1.	Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса	
1.1	Отсутствие предписаний, замечаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья обучающихся и сотрудников, не связанных с капитальным вложением средств	4
1.2	Отсутствие травматизма среди обучающихся и работников учреждения во время образовательного процесса	3
2	Эффективная организация использования материально- технических и финансовых ресурсов	
2.1	Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности	3

2.2	Уменьшение количества списываемого инвентаря по причине досрочного приведения в негодность (по сравнению с предыдущим отчетным периодом)	5
2.3	Качественная организация административно- хозяйственной деятельности, содержание в соответствии с санитарно-гигиеническими нормами здания и своевременный ремонт, обеспечение сохранности технической исправности инвентаря и оборудования.	5
2.4	Отсутствие замечаний по результатам проверок соответствующих служб (Госпожнадзор, Роспотребнадзор и т.п.)	5
2.5	Отсутствие жалоб на не своевременное устранение неисправностей в школе.	5
Итого:		30

Критерии оценки эффективности (качества) работы главного бухгалтера

№ п\п	Критерий оценивания	Максимальное кол-во баллов
1.	Эффективная организация использования материально- технических и финансовых ресурсов	
1.1	Отсутствие кредиторских задолженностей и остатков средств на счетах учреждения на конец отчетного периода	7
1.2	Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности	7
1.3	Отсутствие жалоб со стороны сотрудников на начисление заработной платы	7
1.4	Рациональное составление сметы школы	7
1.5	Своевременная и качественная сдача отчетности	7
1.6	Высокая интенсивность труда, выполнение особо важных заданий.	7
	Всего:	42

Критерии оценки эффективности (качества) работы библиотекаря

Основание для назначения надбавок	№ п\п	Критерий оценивания	Максимальное кол-во баллов
Эффективная организация использования материально-	1	Высокая читательская активность учащихся.	5
	2	Эффективная работа по сохранности учебников и библиотечного фонда школы.	4

технических и финансовых ресурсов	3	Своевременное и качественная сдача отчетности	3
	4	Организация учета библиотечного фонда с использованием прогрессивных форм и методов	3
	Итого		15 баллов

Критерии оценки эффективности (качества) работы педагога-психолога

Основания для назначения стимулирующих выплат	Критерии	Максимальное количество баллов
Позитивные результаты образовательной деятельности	1. Позитивная динамика в результатах коррекционно-развивающей, психологической работы проявляемая в достижениях обучающихся.	3
	2. Отсутствие обоснованных обращений учащихся, родителей по поводу конфликтных ситуаций на уроках	3
	3. Качество психокоррекционных программ и занятий, их эффективность.	3
Итого:		9

Критерии и показатели качества труда обслуживающего персонала школы

Должность	КРИТЕРИИ	Максимальное кол-во баллов
Уборщик служебных помещений	Качественная уборка помещений, коридоров, лестниц и других подсобных помещений.	До 4 б.
	Отсутствие замечаний в части соблюдения санитарных норм и правил	До 4 б.
Дворник	Своевременная и качественная очистка территории.	До 4 б.
	Отсутствие замечаний в части соблюдения санитарных норм и правил	До 4 б.
Рабочий по комплексному обслуживанию здания	Оперативное устранение аварийных ситуаций в школе	До 4 б.
	Отсутствие замечаний в части соблюдения санитарных норм и правил, требований охраны труда, пожарной и электробезопасности	До 4 б.
Сторож	Своевременное выявление нарушений целостности	До 4 б.

	объекта.	
	Отсутствие замечаний в части соблюдения санитарных норм и правил, охраны зданий, сооружения, имущества	До 4 б.
Вахтер	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников (в рамках функциональных обязанностей)	До 4 б.
	Отсутствие замечаний в части соблюдения санитарных норм и правил	До 4 б.
Секретарь	1. Осуществление документационного обеспечения кадровой работы в школе, своевременное оформление.	До 5 б.
	2. Организация делопроизводства с использованием прогрессивных форм и методов.	До 5 б.
	3. Выполнение заданий не входящих в круг должностных обязанностей.	До 5 б.

2.6. Распределение экономии фонда оплаты труда Школы

В случае образования экономии фонда оплаты труда Школы вследствие неполного замещения временно отсутствующих работников, отпусков без сохранения заработной платы, оплаты пособий по временной нетрудоспособности из средств социального страхования и по другим причинам средства направляются на выплаты премий и материальной помощи работникам Школы в соответствии с приказом директора Учреждения.

Работники Школы могут быть премированы с учётом их трудового вклада за месяц, квартал, полугодие, год в размере до 30000 рублей

Основными показателями премирования работников Школы являются:

- выполнение особо важной работы для Учреждения;
- качественное выполнение должностных обязанностей;
- за интенсивность и напряженность труда (большой объём работ, систематическое выполнение срочных и неотложных работ, работ, требующих повышенного внимания, и др.)

Материальная помощь выплачивается в следующих случаях:

- длительное заболевание, требующее дорогостоящего лечения, подтвержденное соответствующими документами;
- тяжелое финансовое положение, связанное с последствиями стихийных бедствий (землетрясение, пожар, наводнение и другие форс-мажорные обстоятельства);
- смерть близких родственников (родителей, супруга (супруги), детей).
- иные случаи, заслуживающие внимания.

Основанием для рассмотрения вопроса об оказании работникам Учреждения материальной помощи является заявление работника с приложением подтверждающих документов. Решение об оказании материальной помощи и ее размере оформляется приказом Директора Учреждения.

3. Система оплаты труда работников Структурного подразделения

3.1. Формирование фонда оплаты труда работников Структурного подразделения

Формирование фонда оплаты труда работников СП осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Самарской области от 10.08.2008 № 353 «Об оплате труда работников государственных дошкольных образовательных учреждений Самарской области и утверждении методик расчета нормативных затрат на оказание государственных услуг и базовых нормативов затрат на оказание государственных услуг в сфере дошкольного образования» с действующими изменениями и дополнениями.

Формирование фонда оплаты труда работников Структурного подразделения осуществляется на основании утвержденного законом Самарской области об областном бюджете на соответствующий финансовый год норматива бюджетного финансирования на одного ребенка для обеспечения образовательной деятельности в части реализации основной общеобразовательной программы дошкольного образования, расчета нормативов финансового обеспечения расходов по осуществлению присмотра и ухода за детьми дошкольного возраста и средств, приносящей доход деятельности.

Формирование фонда оплаты труда работников Структурного подразделения осуществляется по формуле:

$$\text{ФОТ} = (\text{Рнбф} + \text{Нбф}) \times \text{Н} \times \text{D},$$

где (Рнбф + Нбф) - сумма норматива финансового обеспечения образовательной деятельности образовательных учреждений, реализующих основные общеобразовательные программы дошкольного образования, в части реализации образовательных программ дошкольного образования в расчете на одного воспитанника за счет средств областного бюджета и норматива финансового обеспечения организации присмотра и ухода за детьми в государственных дошкольных образовательных учреждениях в расчете на одного воспитанника за счет средств областного бюджета);

- Рнбф - норматив финансового обеспечения образовательной деятельности образовательных учреждений, реализующих основные общеобразовательные программы дошкольного образования, в части реализации образовательных программ дошкольного образования в расчете на одного воспитанника за счет средств областного бюджета;

- Нбф - норматив финансового обеспечения организации присмотра и ухода за детьми в государственных дошкольных образовательных организациях в расчете на одного воспитанника за счет средств областного бюджета;

- D - соотношение фонда оплаты труда работников дошкольного образовательного учреждения и нормативов финансового обеспечения;

- Н - количество воспитанников в Структурном подразделении.

3.2. Структура фонда оплаты труда работников Структурного подразделения

Фонд оплаты труда работников структурного подразделения (далее ФОТ) состоит из базовой части и стимулирующей части.

ФОТ на оказание государственной услуги в сфере образования по реализации основных общеобразовательных программ дошкольного образования на основе федерального государственного образовательного стандарта.

Базовая часть составляет 71,7% ФОТ, стимулирующая часть составляет 28,3% ФОТ.

В состав базовой части заработной платы включается оплата труда работников с учетом компенсационных и иных обязательных выплат, размер и условия назначения которых, устанавливаются настоящим Положением.

ФОТ на оказание государственной услуги в сфере образования по реализации адаптированных общеобразовательных программ дошкольного образования на основе федерального государственного образовательного стандарта.

Базовая часть составляет 71,73% ФОТ, стимулирующая часть составляет 28,3% ФОТ.

В состав базовой части заработной платы включается оплата труда работников с учетом компенсационных и иных обязательных выплат, размер и условия назначения которых, устанавливаются настоящим Положением.

ФОТ на оказание государственной услуги в сфере образования по осуществлению присмотра и ухода за детьми дошкольного возраста.

Базовая часть составляет 76,8% ФОТ, стимулирующая часть составляет 23,2% ФОТ.

В состав базовой части заработной платы включается оплата труда работников Структурного подразделения, осуществляющих присмотр и уход за детьми дошкольного возраста с учетом компенсационных и иных обязательных выплат, размер и условия назначения которых, устанавливаются настоящим Положением.

Компенсационные и иные обязательные выплаты начисляются на должностной оклад (оклад) без учета доплат и надбавок.

Основанием для осуществления компенсационных и иных обязательных выплат является приказ директора Учреждения.

3.3. Установление заработной платы работников Структурного подразделения

Директор Учреждения формирует и утверждает штатное расписание Структурного подразделения в пределах базового фонда оплаты труда работников Структурного подразделения.

Заработная плата работника Структурного подразделения состоит из должностного оклада (оклада), компенсационных и иных обязательных выплат, а также стимулирующих выплат.

Должностные оклады (оклады) работников СП определяются в соответствии с Постановлением Правительства Самарской области от 10.09.2008 № 353 «Об оплате труда работников государственных дошкольных образовательных учреждений Самарской области и утверждении методик расчета нормативных затрат на оказание государственных услуг и базовых нормативов затрат на оказание государственных услуг в сфере дошкольного образования» с действующими изменениями и дополнениями.

В Структурном подразделении устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

Доплата за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливаются по результатам специальной оценки условий труда лицам, непосредственно занятым на таких работах, начисляются за время фактической занятости, Доплата устанавливается в размере 12% от должностного оклада (ставки).

Критерии	период, на который могут быть установлены доплаты и надбавки	Сумма (%)	Кому выплачивается
За работу с дезинфицирующим раствором, хлорсодержащими веществами, уборку туалетов	с 01.01. по 31.08. и с 01.09. по 31.12. текущего года	12% (от оклада)	Уборщику служебных помещений, помощнику воспитателя, кухонному рабочему, машинисту по стирке и ремонту спецодежды
За работу у горячих плит, жаровых шкафов, кондитерских и паромасляных печей и других аппаратов для жарения и выпечки	с 01.01. по 31.08. и с 01.09. по 31.12. текущего года	12% (от оклада)	Шеф-повару, повару

Доплата за работу в ночное время устанавливается за работу в ночное время в период с 22 часов 00 минут до 06 часов 00 минут согласно таблицу учета рабочего времени. Доплата устанавливается за каждый час работы в ночное время по сравнению с работой в нормальных условиях оплачивается в повышенном размере на 35% от должностного оклада (ставки).

Доплата за работу в выходные дни и нерабочие праздничные дни устанавливается за работу в выходные и нерабочие праздничные дни на основании приказа директора Учреждения. Работа оплачивается не менее чем в двойном размере. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

Доплата за сверхурочную работу устанавливается за работу сверх установленной трудовым договором продолжительности рабочего времени, отраженную в таблице учета рабочего времени. Работа оплачивается за первые два часа в полуторном размере, за последующие часы в двойном размере. Доплата за сверхурочную работу сторожей производится 1 раз в квартал, за количество часов отработанных в течении квартала.

Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается при наличии вакансий в Учреждении на основании дополнительного соглашения к трудовому договору. Доплата устанавливается в размере должностного оклада вакантной должности за 1 штатную единицу.

Доплата за расширение зоны обслуживания устанавливается при наличии вакансий в Учреждении на основании дополнительного соглашения к трудовому договору. Доплата устанавливается в размере должностного оклада вакантной должности за 1 штатную единицу.

Доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника или в счет вакансии без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема выполняемой работы.

Надбавка за работу с воспитанниками с ограниченными возможностями здоровья устанавливается за работу с детьми с ОВЗ, с детьми, имеющими туберкулезную — интоксикацию. Доплата устанавливается педагогическим работникам в размере 20% от должностного оклада за работу в коррекционных группах для воспитанников с отклонениями в развитии, с задержкой психического развития — руководителю структурного подразделения, методисту, старшему воспитателю, воспитателю групп компенсирующей направленности и комбинированной направленности, учителю-логопеду, учителю-дефектологу, педагогу-психологу, музыкальному руководителю, работающему в группах компенсирующей и комбинированной направленности, инструктору по физической культуре, работающему в группах компенсирующей и комбинированной направленности ежемесячно за фактически отработанное время в данных группах.

Доплата за выполнение работ различной квалификации устанавливается за замещение работника с другой квалификационной категорией. Производится согласно категории работника выполняющего дополнительную работу за фактически отработанное время.

Доплата за увеличение объема работы производится на основании дополнительного соглашения к трудовому договору.

Доплаты за работу, не входящую в круг должностных обязанностей к должностному окладу, могут быть установлены на определенный период времени (месяц, квартал, 87 полугодие, год) по соглашению сторон и оплачиваться пропорционально отработанному времени. Доплаты за работу, не входящую в круг должностных обязанностей к должностному окладу могут быть установлены за выполнение конкретного вида работы, носящей разовый характер, в течение месяца и оплачиваются фиксированной суммой в размере **до 10000 руб.**

Категория работников	Условия выплат
инспектор по кадрам	Организация работы и ведение документооборота по военнообязанным
специалист по охране труда, старший воспитатель	Организация работы и ведение документооборота по работе ГО и ЧС
методист, контрактный управляющий	Администрирование сайта структурного подразделения (своевременное обновление информации, ежемесячный мониторинг и составление отчетов о работе сайта)
делопроизводитель инспектор по кадрам, кладовщик, контрактный управляющий	Работа с автоматизированной информационной системой ФГИС «Меркурий», АИС «Кадры в образовании», «Е-услуги. Образование», АСУ РСО
председателю ПК и члену ПК	Организация социально- значимой деятельности
педагогические работники	Выполнение обязанностей уполномоченного по охране труда
методист, старшие воспитатели	Исполнение обязанностей ответственного по охране прав детства в структурных подразделениях
педагогические работники	Заведование элементами инфраструктуры (учебные кабинеты, физкультурный, музыкальный залы, музеи)
воспитатели, старшие воспитатели, методисты	Организация работы по наставничеству

В Структурном подразделении устанавливаются следующие обязательные выплаты:

Доплаты за выслугу лет устанавливаются работникам по профессиональным квалификационным группам должностей «Педагогические работники», «Врачи и провизоры», «Средний медицинский и фармацевтический персонал», а также «Учебно-вспомогательный персонал» второго уровня в следующих размерах:

при выслуге от 3 до 10 лет – 10% должностного оклада;

при выслуге свыше 10 лет – 15% должностного оклада.

Основным документом для определения стажа работы в должности, в соответствии с которым устанавливается размер ежемесячной надбавки за выслугу лет, является трудовая книжка. Для подтверждения стажа работы могут быть представлены и другие документы.

Для определения размера ежемесячной надбавки за выслугу лет время работы в дошкольном образовательном учреждении суммируется.

Выплата ежемесячной надбавки за выслугу лет производится со дня возникновения у работника структурного подразделения права на получение этой надбавки.

Педагогическим работникам устанавливаются выплаты, за награждение ведомственными наградами (в том числе медалями, почетными званиями, отраслевыми нагрудными знаками и другими наградами) – 1000 рублей.

3.4. Виды, порядок, условия и размер назначения стимулирующих выплат работникам Структурного подразделения

Виды, порядок, размеры выплат стимулирующего характера для всех категорий работников Структурного подразделения, а также условия их осуществления устанавливаются соответствующим локальным нормативным актом Учреждения на основе утверждаемых министерством образования и науки Самарской области примерных перечней критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы (эффективность труда) работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки.

Условиями для назначения стимулирующих выплат являются:

- стаж работы в должности не менее 6 месяцев;
- отсутствие случаев травматизма воспитанников во время образовательного процесса, присмотра и ухода, когда ответственность за жизнь и здоровье воспитанников была возложена на данного работника;
- отсутствие дисциплинарных взысканий;
- своевременное предоставление работниками материалов по самоанализу их деятельности.

Стимулирующая часть фонда оплаты труда работников структурного подразделения распределяется следующим образом:

I. На выплаты воспитателям и иным педагогическим работникам, применяющим в процессе воспитания инновационные педагогические технологии, направляется **не менее 24%** от стимулирующей части фонда оплаты труда;

II. На ежемесячные надбавки за выслугу лет педагогическим и медицинским работникам направляется **не менее 13%** от стимулирующей части фонда оплаты труда;

III. На выплаты воспитателям, помощникам воспитателя и иным педагогическим работникам за сложность контингента воспитанников (интегрированные дети с отклонениями в развитии, дети разного возраста и другие), а также превышение плановой наполняемости направляется **не менее 13%** от стимулирующей части фонда оплаты труда;

IV. На выплаты педагогическим, медицинским работникам, помощникам воспитателя за обеспечение высокой посещаемости детьми структурного подразделения направляется **не менее 25%** от стимулирующей части фонда оплаты труда;

V. На выплаты работникам структурного подразделения за качество воспитания, создание условий для сохранения здоровья воспитанников направляется **не более 25%** от стимулирующей части фонда оплаты труда.

Стимулирующие выплаты педагогическим работникам структурного подразделения, административно-управленческому, обслуживающему персоналу и иным работникам устанавливаются по итогам работы за полугодие в соответствии с критериями оценки деятельности.

Работники структурного подразделения представляют листы самоанализа заведующему структурного подразделения в соответствии с критериями оценки деятельности не позднее 15 января, 15 сентября текущего года.

Заведующие структурным подразделением проверяют достоверность информации, представленной в листах самоанализа, подсчитывают количество набранных работниками баллов; представляют листы самоанализа работников директору Учреждения не позднее 18 января, 18 сентября текущего года.

Директор Учреждения согласовывает листы самоанализа работников структурного подразделения с председателем управляющего Совета школы и издаёт приказ об установлении стимулирующих выплат педагогическим работникам, административно-управленческому и обслуживающему персоналу структурного подразделения не позднее 25 января, 25 сентября текущего года.

Размер и порядок выплат стимулирующего характера заведующему структурного подразделения устанавливается на основании приказа министерства образования и науки Самарской области от 13.02.2015г № 50-од «О внесении изменений в приказ министерства образования и науки

Самарской области от 19.02.2009 № 31-од «Об утверждении размера и порядка выплат стимулирующего характера руководителям государственных дошкольных образовательных учреждений Самарской области», приказа министерства образования и науки Самарской области от 20.08.2015г. № 313-од «Об утверждении показателей эффективности деятельности образовательных организаций Самарской области, реализующих программы дошкольного образования».

Надбавки за эффективность (качество) работы заведующему структурного подразделения устанавливаются на основании прилагаемых критериев оценки эффективности (качества) работы при достижении ими следующих значений эффективности (качества) работы:

- 10-15 баллов – до 3 % от стимулирующей части фонда оплаты труда СП «Детский сад»;
- 16-20 баллов - 4 % от стимулирующей части фонда оплаты труда СП «Детский сад»;
- 21-25 баллов - 5 % от стимулирующей части фонда оплаты труда СП «Детский сад»;
- 26-30 баллов - 6 % от стимулирующей части фонда оплаты труда СП «Детский сад»;
- 30-34 балла – 7 % от стимулирующей части фонда оплаты труда СП «Детский сад».

Эффективность (качество) работы заведующего структурного подразделения для установления надбавок за эффективность (качество) работы оценивается в начале календарного года путём сравнения данных прошедшего года с аналогичными данными года, предшествующего прошедшему.

Надбавки за эффективность (качество) работы не могут быть установлены заведующему структурного подразделения:

- проработавшему менее календарного года в должности;
- имеющему дисциплинарные взыскания;

Общая сумма выплаченных в течение года заведующему структурного подразделения выплат стимулирующего характера не должна превышать 10% от стимулирующей части фонда оплаты труда работников структурного подразделения.

Надбавки за эффективность (качество) работы, надбавки за интенсивность и напряженность работы руководителю структурного подразделения могут быть отменены или снижены директором Учреждения до размера, обеспечивающего соблюдение предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителя и средней заработной платы работников структурного подразделения формируемых за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемых за календарный год, в кратности не более 4.

Выплаты стимулирующего характера осуществляются за счет бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников структурного подразделения на текущий финансовый год.

Критерии оценки эффективности (качества) работы заведующих структурных подразделений

№	Критерий оценивания	Значение по критерию	Кол-во набранных баллов (заполняется специалистом органа управления образованием)	Максимальное кол-во баллов
1	2	3	4	5
1.	Эффективность обеспечения качества дошкольного образования			
1.1.	Распространение в профессиональном сообществе педагогического опыта учреждения по вопросам реализации общеобразовательных программ дошкольного образования через проведение семинаров, конференций, организованных детским садом: на муниципальном уровне или на уровне «образовательного округа» – 1 балл; на областном уровне – 2 балла; на российском или международном уровнях – 3 балла	:		3
1.2	Наличие достижений (награды, гранты) у педагогического коллектива (индивидуальные и/или коллективные) по вопросам реализации и /или методического сопровождения образовательных программ в системе дошкольного образования: на уровне «образовательного округа» – 1 балл; на областном уровне – 2 балла; на российском и/или международном уровнях – 3 балла			3
1.3	Осуществление на сайте общеобразовательного учреждения в постоянном режиме интерактивного взаимодействия (форум, он-лайн консультация, интерактивные опросы мнения родителей и т.д.) между участниками образовательного процесса в сфере дошкольного образования – 2 балла			2
Итого:				8
2.	Эффективность обеспечения доступности качественного образования			
2.1.	Наличие групп кратковременного пребывания воспитанников, семейных групп, консультативных центров и других альтернативных форм дошкольного образования, организованных на бесплатной основе для родителей, в том числе детей, не посещающих образовательное учреждение: 1 балл за каждую			3

	организационную форму, но не более 3 баллов.			
2.2.	Осуществление инклюзивного образования с детьми с ограниченными возможностями здоровья дошкольного возраста в соответствии с адаптированной основной образовательной программой дошкольного образования при наличии требуемых в соответствии с ФГОС условий (психолого-педагогических, кадровых, материально-технических, финансовых) – 3 балла			3
Итого:				6
3.	Эффективность управленческой деятельности			
3.1.	Наличие положительного заключения окружной методической службы (внешней экспертизы, экспертного заключения) о соответствии Федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования основной общеобразовательной программы дошкольного образования учреждения – 2 балла			2
3.2	Наличие действующей программы развития в сфере дошкольного образования (срок действия – не менее 3-х лет), утверждённой органом самоуправления образовательного учреждения – 1 балл			1
3.3	Наличие в коллегиальных органах общеобразовательного учреждения представителей родительской общественности каждого структурного подразделения, реализующего основные общеобразовательные программы дошкольного образования – 1 балл			1
3.4	Наличие позитивных материалов в СМИ о деятельности учреждения по вопросам организации образовательного процесса в сфере дошкольного образования: на муниципальном уровне или уровне «образовательного округа» – 0,5 балла; на уровне области – 1 балл; на федеральном уровне – 2 балла			2
3.5	Деятельность учреждения в режиме инновационной (экспериментальной, ресурсной, опорной, пилотной и т.д.) площадки по вопросам организации образовательного процесса в сфере дошкольного образования (при наличии подтверждающих документов): на уровне «образовательного округа» – 1 балл, на региональном уровне и выше – 2 балла			2
3.6	Участие руководителя общеобразовательного			2

	учреждения (или структурных подразделений учреждения, реализующих основные общеобразовательные программы дошкольного образования) в составе экспертных (рабочих и т.п.) групп по вопросам организации образовательного процесса в сфере дошкольного образования: на уровне «образовательного округа» – 1 балл, на региональном уровне и выше – 2 балла			
3.7	Участие педагогов общеобразовательного учреждения (или структурных подразделений учреждения, реализующих основные общеобразовательные программы дошкольного образования) в в составе экспертных (рабочих и т.п.) групп по вопросам организации образовательного процесса в сфере дошкольного образования: на уровне «образовательного округа» – 1 балл, на региональном уровне и выше – 2 балла			2
3.8	Отсутствие обоснованных обращений родителей воспитанников дошкольного возраста по поводу конфликтных ситуаций (неправомерного привлечения родительских средств, организации дополнительных платных услуг, выполнения порядка комплектования групп и т.д.)– 1 балл			1
3.9	Наличие в учреждении указанных категорий специалистов (музыкальных работников, логопедов, инструкторов по физкультуре), в том числе дополнительно привлечённых, работающих с детьми дошкольного возраста –1 балл			1
3.10	Результаты независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности образовательной организации выше средних по «образовательному округу»- 2 балла			2
Итого:				16
4.	Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса			
4.1	Отсутствие предписаний, замечаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников дошкольного возраста и сотрудников, участвующих в организации образовательного процесса в сфере дошкольного образования, не связанных с капитальным вложением средств – 1 балл			1
4.2	Снижение или стабильно низкий уровень заболеваемости воспитанников дошкольного			2

	возраста: снижение до 1% -0,5 балла, снижение свыше 1- 1 балл, уровень заболеваемости воспитанников дошкольного возраста ниже среднего показателя по муниципальному образованию до 3% – 1,5 балла, более чем на 3% -2 балла			
4.3	Отсутствие травматизма среди воспитанников дошкольного возраста и сотрудников, участвующих в организации образовательного процесса в сфере дошкольного образования во время образовательно-воспитательного процесса – 1 балл			1
4.4	Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб к организации и качеству питания воспитанников дошкольного возраста, в том числе к соблюдению норм физиологического питания – 1 балл			1
Итого:				5
5.	Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения			
5.1	Наличие не менее чем у 50 % педагогических работников (включая совместителей), реализующих основные общеобразовательные программы дошкольного образования, квалификационных категорий – 1 балл			1
5.2	Доля педагогических работников, участвующих в реализации общеобразовательных программ дошкольного образования, прошедших в истекшем году обучение на курсах повышения квалификации в объёме не менее 72 часов: от 30% до 40% – 0,5 балла; 40 % и более – 1 балл			1
5.3	Результативность участия педагогических работников, участвующих в реализации общеобразовательных программ дошкольного образования, в конкурсах профессионального мастерства: участие на уровне «образовательного округа» – 0,5 балла, наличие победителей и призеров на уровне «образовательного округа» – 1 балл, участие на областном уровне – 1,5 балла, наличие победителей на областном уровне и выше – 2 балла			2
5.4	Разработка и реализация педагогическими работниками авторских комплектов методических материалов в системе дошкольного образования, прошедших рецензирование -1 балл			1
5.5	Отсутствие замечаний по итогам ревизий и			1

других проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности в части организации образовательного процесса в сфере дошкольного образования – 1 балл			
Итого:			6
ВСЕГО:			41

Критерии оценки эффективности (качества) работы методиста

Основания для назначения надбавок	Критерии	Количество набранных баллов	Максимальное кол-во баллов
Использование современных педагогических технологий в процессе воспитания	Наличие положительного заключения окружной методической службы (внешней экспертизы, экспертного заключения) о соответствии Федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования <ul style="list-style-type: none"> - основной общеобразовательной программы дошкольного образования учреждения – 1 балл; - адаптированной образовательной программы учреждения – 1 балл; - рабочих программ/ календарных планов педагогов – 1 балл Копии документов, подтверждающих положительное заключение (Приложение № _____) Возможно суммирование баллов		3 балла
	Наличие публикаций педагога по распространению педагогического опыта: <ul style="list-style-type: none"> - всероссийском и международном уровне (в сети Интернет, электронных сборниках) – 1 балл; - на городском (окружном), региональном уровне (в периодических изданиях, электронных сборниках, тематических альманахах) – 2 балла; - всероссийском или международном уровне (в периодических изданиях) – 3 балла. Копии документов, подтверждающие публикацию материалов/ размещение в сети Интернет (Приложение № _____) Баллы не суммируются, не зависят от количества представленных материалов		3 балла
	Транслирование в педагогических коллективах опыта практических результатов своей профессиональной деятельности: <ul style="list-style-type: none"> - на педсоветах, семинарах, круглых столах, на всероссийском, международном уровне (в сети Интернет) – 1 балл; - на научно-практических конференциях, семинарах, секциях, круглых столах на городском (окружном) 		3 балла

	<p>уровне / участие в деятельности учреждения в качестве соисполнителя инновационных проектов (экспериментальная площадка) на региональном уровне – 2 балла;</p> <p>- на научно-практических конференциях, семинарах, секциях, круглых столах на региональном уровне / участие в деятельности учреждения в качестве соисполнителя инновационных проектов (экспериментальная площадка) на всероссийском уровне – 3 балла.</p> <p>Копии документов, подтверждающих факт транслирования воспитателем опыта практических результатов своей профессиональной деятельности (Приложение № _____)</p> <p>Баллы не суммируются, не зависят от количества представленных материалов</p>		
	<p>Профессиональная активность педагога:</p> <p>- организует профессиональные конкурсы, работу творческих объединений (временных рабочих групп) на уровне учреждения, участвует в заочных всероссийских/международных конкурсах – 1 балл;</p> <p>- участвует в профессиональных конкурсах на уровне города (округа)/ курирует участие педагогов в профессиональных конкурсах на уровне города (округа), входит в состав рабочей группы, временного творческого/методического объединения на уровне города (округа)– 2 балла;</p> <p>- побеждает в профессиональных конкурсах на уровне города (округа), участвует в профессиональных конкурсах на региональном уровне/ курирует участие педагогов в профессиональных конкурсах на уровне региона и выше, входит в состав временного творческого/методического объединения на уровне региона и выше - 3 балла.</p> <p>Копии документов, подтверждающих профессиональную активность педагогического работника (Приложение № _____)</p> <p>Баллы не суммируются, не зависят от количества представленных материалов</p>		3 балла
	<p>Создание педагогических и методических условий для инновационной деятельности учреждения:</p> <p>- курирование деятельности педагогов по разработке авторских программ – 1 балл;</p> <p>- на уровне города/округа в качестве соисполнителя инновационных проектов (экспериментальная площадка) – 2 балла;</p> <p>- на уровне региона/ российском и/или международном уровнях в качестве соисполнителя</p>		3 балла

	<p>инновационных проектов (экспериментальная площадка) – 3 балла.</p> <p>Копии документов, подтверждающих инновационную деятельность учреждения (Приложение № _____)</p> <p>Баллы не суммируются, не зависят от количества представленных материалов</p>		
	<p>Наличие не менее чем у 50 % педагогических работников (включая совместителей) квалификационных категорий -1 балл</p> <p>Копии документов, подтверждающие наличие квалификационных категорий у педагогических работников (Приложение № _____)</p>		1 балл
	<p>Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж образовательного учреждения:</p> <ul style="list-style-type: none"> - проведение мероприятий с размещением видео (фото) отчетов в сети Интернет -1 балл; - размещение информации о деятельности учреждения в сети Интернет, СМИ на уровне города – 2 балла; - размещение информации о деятельности учреждения в сети Интернет, СМИ на всероссийском/ международном уровне – 3 балла. <p>Копии документов, подтверждающие информацию (Приложение № _____)</p> <p>Баллы не суммируются, не зависят от количества представленных материалов</p>		3 балла
	<p>Наличие сайта учреждения:</p> <ul style="list-style-type: none"> -содержание сайта соответствует требованиям законодательства, обновляется не реже 1 раз в месяц – 1 балл; - осуществление на сайте учреждения в постоянном режиме интерактивного взаимодействия (форум, консультации, опросы, постоянное информирование) между участниками образовательного процесса – 2 балла. <p>Скрин-шот с сайта учреждения (Приложение № _____)</p> <p>Баллы не суммируются, не зависят от количества представленных материалов</p>		2 балла
	<p>Наличие раздела структурного подразделения в действующей программе развития учреждения (срок действия – не менее 3-х лет), утверждённой органом самоуправления образовательного учреждения -2 балла</p> <p>Копия документов, подтверждающих наличие программы (Приложение № _____)</p>		2 балла

	<p>Наличие актуальной, востребованной самостоятельно разработанной методической продукции:</p> <ul style="list-style-type: none"> - внедренной в практику работы учреждения- 1 балл; - распространяемой для педагогического сообщества – 2 балла. <p>Копии документов, подтверждающих распространение методической продукции (Приложение № _____)</p> <p>Баллы не суммируются, не зависят от количества представленных материалов</p>		2 балла
	<p>Деятельность учреждения в режиме инновационной (экспериментальной, ресурсной, опорной, пилотной и т.д.) площадки по вопросам организации образовательного процесса в сфере дошкольного образования:</p> <ul style="list-style-type: none"> - на уровне «образовательного округа» – 1 балл; - на региональном уровне– 2 балла; - на всероссийском/международном уровне – 3 балла. <p>Копии документов, подтверждающих деятельность инновационной площадки (Приложение № _____)</p> <p>Баллы не суммируются, не зависят от количества представленных материалов</p>		3 балла
	<p>Участие педагога в составе экспертных (рабочих и т.п.) групп по вопросам организации образовательного процесса в сфере дошкольного образования:</p> <ul style="list-style-type: none"> - на уровне «образовательного округа» – 1 балл; - на региональном уровне и выше – 2 балла. <p>Копии документов, подтверждающих участие в составе экспертных групп (Приложение № _____)</p> <p>Баллы не суммируются, не зависят от количества представленных материалов</p>		2 балла
Итого			30 балла
За сложность контингента и превышение плановой наполняемости	<p>Создание педагогических и методических условий для осуществление образовательной деятельности в условиях превышения плановой наполняемости групп – 1 балл</p> <p>Справка о создании условий для осуществления образовательной деятельности в условиях превышения плановой наполняемости (Приложение № _____)</p>		1 балл
	<p>Осуществление инклюзивного образования с детьми с ОВЗ в соответствии с адаптированной основной образовательной программой дошкольного образования, создание требуемых в соответствии с ФГОС условий –2 балла</p>		2 балла

	Копии документов, подтверждающих осуществление инклюзивного образования (Приложение № _____)		
Итого			3 балла
За обеспечение высокой посещаемости воспитанниками	Наличие у структурного подразделения программы, пропагандирующей здоровый образ жизни Копия документов, подтверждающих наличие программы (Приложение № _____)		1 балл
Итого			1 балл
За качество воспитания, создание условий для сохранения здоровья воспитанников	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб: - по обеспечению безопасных условий пребывания воспитанников в дошкольной образовательной организации – 1 балл; - отсутствие фактов травматизма воспитанников вследствие нарушения педагогическим работником техники безопасности – 1 балл Возможно суммирование баллов		2 балла
	Отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций – 1 балл		1 балл
	Наличие замечаний по срокам и качеству предоставления отчётной документации – (-1) балл		0 баллов
Итого			3 балла
Всего			37 баллов

Критерии и показатели качества труда педагогических, медицинских работников и помощников воспитателей

Критерии и показатели качества труда воспитателя

Основания для назначения надбавок	Критерии	Количество набранных баллов	Максимальное кол-во баллов
Использование современных педагогических технологий в процессе воспитания	Участие воспитанников в мероприятиях различного уровня: - победители/призеры дистанционных олимпиад/конкурсов всероссийского или международного уровня, победители мероприятий ДОО – 1 балл; - участники городских (окружных) конкурсных мероприятий – 2 балла; - победители / призеры городских (окружных) мероприятий и/или участники региональных конкурсных мероприятий – 3 балла. Копии грамот воспитанников, благодарственных писем и грамот, полученных воспитателем за подготовку воспитанников к конкурсным мероприятиям (Приложение № _____)		3 балла

	<p>Баллы не суммируются, не зависят от количества представленных материалов</p>		
	<p>Наличие публикаций педагога по распространению педагогического опыта:</p> <ul style="list-style-type: none"> - всероссийском и международном уровне (в сети Интернет, электронных сборниках) – 1 балл; - на городском (окружном), региональном уровне (в периодических изданиях, электронных сборниках, тематических альманахах) – 2 балла; - всероссийском или международном уровне (в периодических изданиях) – 3 балла. <p>Копии документов, подтверждающие публикацию материалов/ размещение в сети Интернет (Приложение № _____)</p> <p>Баллы не суммируются, не зависят от количества представленных материалов</p>		<p>3 балла</p>
	<p>Транслирование в педагогических коллективах опыта практических результатов своей профессиональной деятельности:</p> <ul style="list-style-type: none"> - на педсоветах, семинарах, круглых столах, на всероссийском, международном уровне (в сети Интернет) – 1 балл; - на научно-практических конференциях, семинарах, секциях, круглых столах на городском (окружном) уровне / участие в деятельности учреждения в качестве соисполнителя инновационных проектов (экспериментальная площадка) на региональном уровне – 2 балла; - на научно-практических конференциях, семинарах, секциях, круглых столах на региональном уровне / участие в деятельности учреждения в качестве соисполнителя инновационных проектов (экспериментальная площадка) на всероссийском уровне – 3 балла. <p>Копии документов, подтверждающих факт транслирования воспитателем опыта практических результатов своей профессиональной деятельности (Приложение № _____)</p> <p>Баллы не суммируются, не зависят от количества представленных материалов</p>		<p>3 балла</p>
	<p>Профессиональная активность педагога:</p> <ul style="list-style-type: none"> - участник профессиональных конкурсов на уровне учреждения, заочных всероссийских/международных конкурсов – 1 балл; - участник профессиональных конкурсов на уровне города/ округа – 2 балла; - победитель профессиональных конкурсов на уровне города/ округа, очный участник профессиональных конкурсов на региональном уровне и выше - 3 балла. 		<p>3 балла</p>

	<p>Копии документов, подтверждающих профессиональную активность педагогического работника (Приложение № _____) Баллы не суммируются, не зависят от количества представленных материалов</p>		
	<p>Участие в инновационной деятельности учреждения: - применение в образовательном процессе авторских комплектов методических материалов, парциальных программ, прошедших рецензирование, указанных в образовательной программе учреждения- 1 балл; – применение в образовательном процессе инновационных педагогических технологий – 1 балл; - применение в образовательном процессе ЭОР - 1 балл.</p> <p>Копии документов, подтверждающих участие педагога в инновационной деятельности (Приложение № _____) Возможно суммирование баллов</p>		3 балла
	<p>Деятельность педагога, повышающая авторитет и имидж образовательного учреждения: - проведение мероприятий с размещением видео (фото) отчетов педагога в сети Интернет -1 балл; - наличие информации о деятельности педагога в сети Интернет, СМИ – 2 балла.</p> <p>Копии документов, подтверждающие деятельность педагога (Приложение № _____) Баллы не суммируются, не зависят от количества представленных материалов</p>		2 балла
Итого			17 баллов
За сложность контингента и превышение плановой наполняемости	<p>Превышение плановой наполняемости воспитанников в группе: - 1 – 2 ребенка сверх плановой наполняемости - 1 балл; - 3 ребенка и выше сверх плановой наполняемости -2 балла.</p> <p>Плановая наполняемость - чел. Фактическая наполняемость - чел. Копии документов, подтверждающих превышение плановой наполняемости (Приложение № _____)</p>		2 балла
	<p>Наличие детей с особыми потребностями (дети – инвалиды, дети с ОВЗ) и осуществление с ними инклюзивного образования в соответствии с адаптированной основной образовательной программой дошкольного образования при наличии требуемых в соответствии с ФГОС условий (кроме групп компенсирующей направленности)– 1 балл.</p> <p>Копия титульного листа адаптированной</p>		1 балл

	образовательной программы в данной группе (Приложение № _____)		
Итого			3 балла
За обеспечение высокой посещаемости воспитанниками	Обеспечение высокой посещаемости воспитанниками группы: Ранний возраст: 50%-60% - 1 балл; 61% -75% - 2 балла; 76% - 100% - 3 балла. Дошкольный возраст: 60%-70% - 1 балл; 71%-85% - 2 балла; 86% - 100% - 3 балла. Справка, подтверждающая показатели посещаемости, подписанная медицинским работником (Приложение № _____)		3 балла
	Обеспечение низкого уровня заболеваемости воспитанников группы в сравнении с предыдущим периодом: В _____ полугодии _____ года - _____, в _____ полугодии _____ года - _____ - стабильный показатель – 1 балл; - снижение уровня заболеваемости - 2 балла; - увеличение уровня заболеваемости- (0 баллов). Справка, подтверждающая показатели уровня заболеваемости, подписанная медицинским работником (Приложение № _____)		2 балла
	Организация работы по снижению детской заболеваемости в адаптационный период (вновь набираемые группы) – 1 балл.		1 балл
Итого			6 баллов
За качество воспитания, создание условий для сохранения здоровья воспитанников	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб: - по обеспечению безопасных условий пребывания воспитанников в дошкольной образовательной организации– 1 балл; - отсутствие фактов травматизма воспитанников вследствие нарушения педагогическим работником техники безопасности – 1 балл. Возможно суммирование баллов		2 балла
	Отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций – 1 балл		1 балл
	Наличие замечаний по срокам и качеству предоставления отчётной документации – (- 1 балл)		0 баллов
	Наличие недостоверной информации о семьях воспитанников - (- 1 балл)		0 баллов
Итого			3 балла
Всего			29 баллов

Критерии и показатели качества труда инструктора по физической культуре

Основания для назначения надбавок	Критерии	Количество набранных баллов	Максимальное кол-во баллов
<p>Использование современных педагогических технологий в процессе воспитания</p>	<p>Участие воспитанников в мероприятиях различного уровня: -победители/призеры дистанционных олимпиад/конкурсов всероссийского или международного уровня, победители мероприятий ДОО – 1 балл; - участники городских (окружных) конкурсных мероприятий – 2 балла; - победители / призеры городских (окружных) мероприятий и/или участники региональных конкурсных мероприятий – 3 балла. Копии грамот воспитанников, благодарственных писем и грамот, полученных воспитателем за подготовку воспитанников к конкурсным мероприятиям (Приложение № _____) Баллы не суммируются, не зависят от количества представленных материалов</p>		<p>3 балла</p>
	<p>Наличие публикаций педагога по распространению педагогического опыта: - всероссийском и международном уровне (в сети Интернет, электронных сборниках) – 1 балл; - на городском (окружном), региональном уровне (в периодических изданиях, электронных сборниках, тематических альманахах) – 2 балла; - всероссийском или международном уровне (в периодических изданиях) – 3 балла. Копии документов, подтверждающие публикацию материалов/ размещение в сети Интернет (Приложение № _____) Баллы не суммируются, не зависят от количества представленных материалов</p>		<p>3 балла</p>
	<p>Транслирование в педагогических коллективах опыта практических результатов своей профессиональной деятельности: - на педсоветах, семинарах, круглых столах, на всероссийском, международном уровне (в сети Интернет) – 1 балл; - на научно-практических конференциях, семинарах, секциях, круглых столах на городском (окружном) уровне / участие в деятельности учреждения в качестве соисполнителя инновационных проектов (экспериментальная площадка) на региональном уровне – 2 балла; - на научно-практических конференциях, семинарах,</p>		<p>3 балла</p>

	<p>секциях, круглых столах на региональном уровне / участие в деятельности учреждения в качестве соисполнителя инновационных проектов (экспериментальная площадка) на всероссийском уровне – 3 балла.</p> <p>Копии документов, подтверждающих факт транслирования воспитателем опыта практических результатов своей профессиональной деятельности (Приложение № _____)</p> <p>Баллы не суммируются, не зависят от количества представленных материалов</p>		
	<p>Профессиональная активность педагога:</p> <ul style="list-style-type: none"> - участник профессиональных конкурсов на уровне учреждения, заочных всероссийских/международных конкурсов / входит в состав творческих объединений (временных рабочих групп) на уровне ДОО – 1 балл; - участник профессиональных конкурсов на уровне города (округа)/ входит в состав творческих объединений (временных рабочих групп) на уровне города (округа) – 2 балла; - победитель профессиональных конкурсов на уровне города (округа)/ участник профессиональных конкурсов на региональном уровне/ входит в состав творческих объединений (временных рабочих групп) на уровне региона и выше - 3 балла. <p>Копии документов, подтверждающих профессиональную активность педагогического работника (Приложение № _____)</p> <p>Баллы не суммируются, не зависят от количества представленных материалов</p>		3 балла
	<p>Участие в инновационной деятельности учреждения:</p> <ul style="list-style-type: none"> - применение в образовательном процессе авторских комплектов методических материалов, парциальных программ, прошедших рецензирование, указанных в образовательной программе учреждения- 1 балл; – применение в образовательном процессе инновационных педагогических технологий – 1 балл; - применение в образовательном процессе ЭОР - 1 балл. <p>Копии документов, подтверждающих участие педагога в инновационной деятельности (Приложение № _____)</p> <p>Возможно суммирование баллов</p>		3 балла

	<p>Деятельность педагога, повышающая авторитет и имидж образовательного учреждения:</p> <ul style="list-style-type: none"> - проведение мероприятий с размещением видео (фото) отчетов педагога в сети Интернет -1 балл; - наличие информации о деятельности педагога в сети Интернет, СМИ – 2 балла. <p>Копии документов, подтверждающие деятельность педагога (Приложение № _____)</p> <p>Баллы не суммируются, не зависят от количества представленных материалов</p>		2 балла
Итого			17 баллов
За сложность контингента и превышение плановой наполняемости	<p>Превышение плановой наполняемости воспитанников в группе:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 1 – 2 ребенка сверх плановой наполняемости - 1 балл; - 3 ребенка и выше сверх плановой наполняемости -2 балла. <p>Плановая наполняемость - чел. Фактическая наполняемость - чел.</p> <p>Копии документов, подтверждающих превышение плановой наполняемости (Приложение № _____)</p>		2 балла
	<p>Наличие детей с особыми потребностями (дети – инвалиды, дети с ОВЗ) и осуществление с ними инклюзивного образования в соответствии с адаптированной основной образовательной программой дошкольного образования при наличии требуемых в соответствии с ФГОС условий (кроме групп компенсирующей направленности)– 1 балл.</p> <p>Копия титульного листа адаптированной образовательной программы в данной группе (Приложение № _____)</p>		1 балл
Итого			3 балла
За качество воспитания, создание условий для сохранения здоровья воспитанников	<p>Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб:</p> <ul style="list-style-type: none"> - по обеспечению безопасных условий пребывания воспитанников в дошкольной образовательной организации– 1 балл; - отсутствие фактов травматизма воспитанников вследствие нарушения педагогическим работником техники безопасности – 1 балл <p>Возможно суммирование баллов</p>		2 балла
	Отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций – 1 балл		1 балл
	Наличие замечаний по срокам и качеству предоставления отчетной документации – (- 1 балл)		0 баллов
Итого			3 балла
Всего			23 балла

Критерии и показатели качества труда музыкального руководителя

Основания для назначения надбавок	Критерии	Количество набранных баллов	Максимальное кол-во баллов
<p>Использование современных педагогических технологий в процессе воспитания</p>	<p>Участие воспитанников в мероприятиях различного уровня: -победители/призеры дистанционных олимпиад/конкурсов всероссийского или международного уровня, победители мероприятий ДОО – 1 балл; - участники городских (окружных) конкурсных мероприятий – 2 балла; - победители / призеры городских (окружных) мероприятий и/или участники региональных конкурсных мероприятий – 3 балла. Копии грамот воспитанников, благодарственных писем и грамот, полученных воспитателем за подготовку воспитанников к конкурсным мероприятиям (Приложение № _____) Баллы не суммируются, не зависят от количества представленных материалов</p>		<p>3 балла</p>
	<p>Наличие публикаций педагога по распространению педагогического опыта: - всероссийском и международном уровне (в сети Интернет, электронных сборниках) – 1 балл; - на городском (окружном), региональном уровне (в периодических изданиях, электронных сборниках, тематических альманахах) – 2 балла; - всероссийском или международном уровне (в периодических изданиях) – 3 балла. Копии документов, подтверждающие публикацию материалов/ размещение в сети Интернет (Приложение № _____) Баллы не суммируются, не зависят от количества представленных материалов</p>		<p>3 балла</p>
	<p>Транслирование в педагогических коллективах опыта практических результатов своей профессиональной деятельности: - на педсоветах, семинарах, круглых столах, на всероссийском, международном уровне (в сети Интернет) – 1 балл; - на научно-практических конференциях, семинарах, секциях, круглых столах на городском (окружном) уровне / участие в деятельности учреждения в качестве соисполнителя инновационных проектов (экспериментальная площадка) на региональном уровне – 2 балла; - на научно-практических конференциях, семинарах,</p>		<p>3 балла</p>

	<p>секциях, круглых столах на региональном уровне / участие в деятельности учреждения в качестве соисполнителя инновационных проектов (экспериментальная площадка) на всероссийском уровне – 3 балла.</p> <p>Копии документов, подтверждающих факт транслирования воспитателем опыта практических результатов своей профессиональной деятельности (Приложение № _____)</p> <p>Баллы не суммируются, не зависят от количества представленных материалов</p>		
	<p>Профессиональная активность педагога:</p> <ul style="list-style-type: none"> - участник профессиональных конкурсов на уровне учреждения, заочных всероссийских/международных конкурсов / входит в состав творческих объединений (временных рабочих групп) на уровне ДОО – 1 балл; - участник профессиональных конкурсов на уровне города (округа)/ входит в состав творческих объединений (временных рабочих групп) на уровне города (округа) – 2 балла; - победитель профессиональных конкурсов на уровне города (округа)/ участник профессиональных конкурсов на региональном уровне/ входит в состав творческих объединений (временных рабочих групп) на уровне региона и выше - 3 балла. <p>Копии документов, подтверждающих профессиональную активность педагогического работника (Приложение № _____)</p> <p>Баллы не суммируются, не зависят от количества представленных материалов</p>		3 балла
	<p>Участие в инновационной деятельности учреждения:</p> <ul style="list-style-type: none"> - применение в образовательном процессе авторских комплектов методических материалов, парциальных программ, прошедших рецензирование, указанных в образовательной программе учреждения- 1 балл; – применение в образовательном процессе инновационных педагогических технологий – 1 балл; - применение в образовательном процессе ЭОР - 1 балл. <p>Копии документов, подтверждающих участие педагога в инновационной деятельности (Приложение № _____)</p> <p>Возможно суммирование баллов</p>		3 балла

	<p>Деятельность педагога, повышающая авторитет и имидж образовательного учреждения:</p> <ul style="list-style-type: none"> - проведение мероприятий с размещением видео (фото) отчетов педагога в сети Интернет -1 балл; - наличие информации о деятельности педагога в сети Интернет, СМИ – 2 балла. <p>Копии документов, подтверждающие деятельность педагога (Приложение № _____)</p> <p>Баллы не суммируются, не зависят от количества представленных материалов</p>		2 балла
Итого			17 баллов
За сложность контингента и превышение плановой наполняемости	<p>Превышение плановой наполняемости воспитанников в группе:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 1 – 2 ребенка сверх плановой наполняемости - 1 балл; - 3 ребенка и выше сверх плановой наполняемости -2 балла. <p>Плановая наполняемость - чел. Фактическая наполняемость - чел.</p> <p>Копии документов, подтверждающих превышение плановой наполняемости (Приложение № _____)</p>		2 балла
	<p>Наличие детей с особыми потребностями (дети – инвалиды, дети с ОВЗ) и осуществление с ними инклюзивного образования в соответствии с адаптированной основной образовательной программой дошкольного образования при наличии требуемых в соответствии с ФГОС условий (кроме групп компенсирующей направленности)– 1 балл.</p> <p>Копия титульного листа адаптированной образовательной программы в данной группе (Приложение № _____)</p>		1 балл
Итого			3 балла
За качество воспитания, создание условий для сохранения здоровья воспитанников	<p>Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб:</p> <ul style="list-style-type: none"> - по обеспечению безопасных условий пребывания воспитанников в дошкольной образовательной организации– 1 балл; - отсутствие фактов травматизма воспитанников вследствие нарушения педагогическим работником техники безопасности – 1 балл <p>Возможно суммирование баллов</p>		2 балла
	Отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций – 1 балл		1 балл
	Наличие замечаний по срокам и качеству предоставления отчетной документации – (- 1 балл)		0 баллов
Итого			3 балла
Всего			23 балла

Критерии и показатели качества труда учителя-логопеда и учителя-дефектолога

Основания для назначения надбавок	Критерии	Количество набранных баллов	Максимальное кол-во баллов
Использование современных педагогических технологий в процессе воспитания	Наличие положительной динамики коррекции развития воспитанников с ограниченными возможностями здоровья – 2 балла.		2 балла
	Участие воспитанников в мероприятиях различного уровня: -победители/призеры дистанционных олимпиад/конкурсов всероссийского или международного уровня, победители мероприятий ДОО – 1 балл; - участники городских (окружных) конкурсных мероприятий – 2 балла; - победители / призеры городских (окружных) мероприятий и/или участники региональных конкурсных мероприятий – 3 балла.		3 балла
	Наличие публикаций педагога по распространению педагогического опыта: - всероссийском и международном уровне (в сети Интернет, электронных сборниках) – 1 балл; - на городском (окружном), региональном уровне (в периодических изданиях, электронных сборниках, тематических альманахах) – 2 балла; - всероссийском или международном уровне (в периодических изданиях) – 3 балла.		3 балла
	Транслирование в педагогических коллективах опыта практических результатов своей профессиональной деятельности: - на педсоветах, семинарах, круглых столах, на всероссийском, международном уровне (в сети Интернет) – 1 балл; - на научно-практических конференциях, семинарах, секциях, круглых столах на городском (окружном) уровне / участие в деятельности учреждения в качестве соисполнителя инновационных проектов (экспериментальная площадка) на региональном уровне – 2 балла; - на научно-практических конференциях, семинарах, секциях, круглых столах на региональном уровне / участие в деятельности учреждения в качестве соисполнителя инновационных проектов (экспериментальная площадка) на всероссийском уровне – 3 балла.		3 балла

	<p>Профессиональная активность педагога:</p> <ul style="list-style-type: none"> - участник профессиональных конкурсов на уровне учреждения, заочных всероссийских/международных конкурсов / входит в состав творческих объединений (временных рабочих групп) на уровне ДОО – 1 балл; - участник профессиональных конкурсов на уровне города (округа)/ входит в состав творческих объединений (временных рабочих групп) на уровне города – 2 балла; - участник профессиональных конкурсов на региональном уровне/ входит в состав творческих объединений (временных рабочих групп) на уровне округа - 3 балла. 		3 балла
	<p>Участие в инновационной деятельности учреждения:</p> <ul style="list-style-type: none"> - применение в образовательном процессе авторских комплектов методических материалов, парциальных программ, прошедших рецензирование, указанных в образовательной программе учреждения- 1 балл; - применение в образовательном процессе инновационных педагогических технологий – 1 балл; - применение в образовательном процессе ЭОР - 1 балл. 		3 балла
	<p>Деятельность педагога, повышающая авторитет и имидж образовательного учреждения:</p> <ul style="list-style-type: none"> - проведение мероприятий с размещением видео (фото) отчетов педагога в сети Интернет -1 балл; - наличие информации о деятельности педагога в сети Интернет, СМИ – 2 балла. 		2 балла
Итого			19 балла
За сложность контингента и превышение плановой наполняемости	<p>Превышение плановой наполняемости воспитанников в группе:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 1 – 2 ребенка сверх плановой наполняемости - 1 балл; - 3 ребенка и выше сверх плановой наполняемости -2 балла. 		2 балла
	<p>Наличие детей с особыми потребностями (дети с ОВЗ) и осуществление с ними инклюзивного образования в соответствии с адаптированной основной образовательной программой дошкольного образования при наличии требуемых в соответствии с ФГОС условий (кроме групп компенсирующей направленности)– 1 балл.</p>		1 балл

Итого			3 балла
За качество воспитания, создание условий для сохранения здоровья воспитанников	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб: - по обеспечению безопасных условий пребывания воспитанников в дошкольной образовательной организации – 1 балл; - отсутствие фактов травматизма воспитанников вследствие нарушения педагогическим работником техники безопасности – 1 балл		2 балла
	Удовлетворенность родителей результатами работы учителя- логопеда - отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу методов и результатов работы – 1 балл		1 балл
	Наличие замечаний по срокам и качеству предоставления отчётной документации - (- 1 балл)		0 баллов
	Наличие недостоверной информации о родителях (законных представителях) воспитанников - (- 1 балл)		0 баллов
Итого			3 балла
Всего			25 балла

Критерии и показатели качества труда старшего воспитателя

Основания для назначения надбавок	Критерии	Количество набранных баллов	Максимальное кол-во баллов
Использование современных педагогических технологий в процессе воспитания	Участие воспитанников в мероприятиях различного уровня: -победители/призеры дистанционных олимпиад/конкурсов всероссийского или международного уровня, победители мероприятий ДОО – 1 балл; - участники городских (окружных) конкурсных мероприятий – 2 балла; - победители / призеры городских (окружных) мероприятий и/или участники региональных конкурсных мероприятий – 3 балла. Копии грамот воспитанников, благодарственных писем и грамот, полученных воспитателем за подготовку воспитанников к конкурсным мероприятиям (Приложение №_____) Баллы не суммируются, не зависят от количества представленных материалов		3 балла
	Наличие публикаций педагога по распространению педагогического опыта: - всероссийском и международном уровне (в		3 балла

	<p>сети Интернет, электронных сборниках) – 1 балл;</p> <ul style="list-style-type: none"> - на городском (окружном), региональном уровне (в периодических изданиях, электронных сборниках, тематических альманахах) – 2 балла; - всероссийском или международном уровне (в периодических изданиях) – 3 балла. <p>Копии документов, подтверждающие публикацию материалов/ размещение в сети Интернет (Приложение №_____) Баллы не суммируются, не зависят от количества представленных материалов</p>		
	<p>Транслирование в педагогических коллективах опыта практических результатов своей профессиональной деятельности:</p> <ul style="list-style-type: none"> - на педсоветах, семинарах, круглых столах, на всероссийском, международном уровне (в сети Интернет) – 1 балл; - на научно-практических конференциях, семинарах, секциях, круглых столах на городском (окружном) уровне / участие в деятельности учреждения в качестве соисполнителя инновационных проектов (экспериментальная площадка) на региональном уровне – 2 балла; - на научно-практических конференциях, семинарах, секциях, круглых столах на региональном уровне / участие в деятельности учреждения в качестве соисполнителя инновационных проектов (экспериментальная площадка) на всероссийском уровне – 3 балла. <p>Копии документов, подтверждающих факт транслирования воспитателем опыта практических результатов своей профессиональной деятельности (Приложение №_____) Баллы не суммируются, не зависят от количества представленных материалов</p>		3 балла
	<p>Профессиональная активность педагога:</p> <ul style="list-style-type: none"> - участник профессиональных конкурсов на уровне учреждения, заочных всероссийских/международных конкурсов / входит в состав творческих объединений (временных рабочих групп) на уровне ДОО – 1 балл; - участник профессиональных конкурсов на уровне города (округа)/ входит в состав творческих объединений (временных рабочих групп) на уровне города – 2 балла; 		3 балла

	<p>- победитель профессиональных конкурсов на уровне города (округа), участник профессиональных конкурсов на региональном уровне/ входит в состав творческих объединений (временных рабочих групп) на уровне региона и выше - 3 балла.</p> <p>Копии документов, подтверждающих профессиональную активность педагогического работника (Приложение № _____)</p> <p>Баллы не суммируются, не зависят от количества представленных материалов</p>		
	<p>Участие в инновационной деятельности учреждения:</p> <p>- применение в образовательном процессе авторских комплектов методических материалов, парциальных программ, прошедших рецензирование, указанных в образовательной программе учреждения- 1 балл;</p> <p>– применение в образовательном процессе инновационных педагогических технологий – 1 балл;</p> <p>- применение в образовательном процессе ЭОР - 1 балл.</p> <p>Копии документов, подтверждающих участие педагога в инновационной деятельности (Приложение № _____)</p> <p>Возможно суммирование баллов</p>		3 балла
	<p>Деятельность педагога, повышающая авторитет и имидж образовательного учреждения:</p> <p>- проведение мероприятий с размещением видео (фото) отчетов педагога в сети Интернет -1 балл;</p> <p>- наличие информации о деятельности педагога в сети Интернет, СМИ – 2 балла.</p> <p>Копии документов, подтверждающие деятельность педагога (Приложение № _____)</p> <p>Баллы не суммируются, не зависят от количества представленных материалов</p>		2 балла
Итого			17 баллов
За сложность контингента и превышение плановой наполняемости	<p>Превышение плановой наполняемости воспитанников:</p> <p>- 1 – 2 ребенка сверх плановой наполняемости - 1 балл;</p> <p>- 3 ребенка и выше сверх плановой наполняемости -2 балла.</p> <p>Плановая наполняемость - чел. Фактическая наполняемость - чел.</p>		2 балла

	Копии документов, подтверждающих превышение плановой наполняемости (Приложение № _____)		
	Наличие детей с особыми потребностями (дети – инвалиды, дети с ОВЗ) и осуществление с ними инклюзивного образования в соответствии с адаптированной основной образовательной программой дошкольного образования при наличии требуемых в соответствии с ФГОС условий (кроме групп компенсирующей направленности)– 1 балл. Копия титульного листа адаптированной образовательной программы в данной группе (Приложение № _____)		1 балл
Итого			3 балла
За качество воспитания, создание условий для сохранения здоровья воспитанников	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб: - по обеспечению безопасных условий пребывания воспитанников в дошкольной образовательной организации– 1 балл; - отсутствие фактов травматизма воспитанников вследствие нарушения педагогическим работником техники безопасности – 1 балл Возможно суммирование баллов		2 балла
	Отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций – 1 балл		1 балл
	Наличие замечаний по срокам и качеству предоставления отчётной документации – (- 1 балл)		0 баллов
Итого			3 балла
Всего			23баллов

Критерии и показатели качества труда педагога-психолога

Основания для назначения надбавок	Критерии	Количество набранных баллов	Максимальное кол-во баллов
Использование современных педагогических технологий в процессе воспитания	Наличие положительной динамики коррекции развития воспитанников с ограниченными возможностями здоровья – 2 балла. Копии документов, подтверждающих динамику коррекции развития (Приложение № _____)		2 балла
	Участие воспитанников в мероприятиях различного уровня: -победители/призеры дистанционных		3 балла

	<p>олимпиад/конкурсов всероссийского или международного уровня, победители мероприятий ДОО – 1 балл;</p> <ul style="list-style-type: none"> - участники городских (окружных) конкурсных мероприятий – 2 балла; - победители / призеры городских (окружных) мероприятий и/или участники региональных конкурсных мероприятий – 3 балла. <p>Копии грамот воспитанников, благодарственных писем и грамот, полученных воспитателем за подготовку воспитанников к конкурсным мероприятиям (Приложение № _____)</p> <p>Баллы не суммируются, не зависят от количества представленных материалов</p>		
	<p>Наличие публикаций педагога по распространению педагогического опыта:</p> <ul style="list-style-type: none"> - всероссийском и международном уровне (в сети Интернет, электронных сборниках) – 1 балл; - на городском (окружном), региональном уровне (в периодических изданиях, электронных сборниках, тематических альманахах) – 2 балла; - всероссийском или международном уровне (в периодических изданиях) – 3 балла. <p>Копии документов, подтверждающие публикацию материалов/ размещение в сети Интернет (Приложение № _____)</p> <p>Баллы не суммируются, не зависят от количества представленных материалов</p>		3 балла
	<p>Транслирование в педагогических коллективах опыта практических результатов своей профессиональной деятельности:</p> <ul style="list-style-type: none"> - на педсоветах, семинарах, круглых столах, на всероссийском, международном уровне (в сети Интернет) – 1 балл; - на научно-практических конференциях, семинарах, секциях, круглых столах на городском (окружном) уровне / участие в деятельности учреждения в качестве соисполнителя инновационных проектов (экспериментальная площадка) на региональном уровне – 2 балла; - на научно-практических конференциях, семинарах, секциях, круглых столах на региональном уровне / участие в деятельности учреждения в качестве соисполнителя инновационных проектов (экспериментальная 		3 балла

	<p>площадка) на всероссийском уровне – 3 балла. Копии документов, подтверждающих факт транслирования воспитателем опыта практических результатов своей профессиональной деятельности (Приложение №_____) Баллы не суммируются, не зависят от количества представленных материалов</p>		
	<p>Профессиональная активность педагога: - участник профессиональных конкурсов на уровне учреждения, заочных всероссийских/международных конкурсов / входит в состав творческих объединений (временных рабочих групп) на уровне ДОО – 1 балл; - участник профессиональных конкурсов на уровне города (округа)/ входит в состав творческих объединений (временных рабочих групп) на уровне города – 2 балла; - победитель профессиональных конкурсов на уровне города (округа), участник профессиональных конкурсов на региональном уровне/ входит в состав творческих объединений (временных рабочих групп) на уровне региона и выше - 3 балла. Копии документов, подтверждающих профессиональную активность педагогического работника (Приложение №_____) Баллы не суммируются, не зависят от количества представленных материалов</p>		3 балла
	<p>Участие в инновационной деятельности учреждения: - применение в образовательном процессе авторских комплектов методических материалов, парциальных программ, прошедших рецензирование, указанных в образовательной программе учреждения- 1 балл; – применение в образовательном процессе инновационных педагогических технологий – 1 балл; - применение в образовательном процессе ЭОР - 1 балл. Копии документов, подтверждающих участие педагога в инновационной деятельности (Приложение №_____) Возможно суммирование баллов</p>		3 балла
	<p>Деятельность педагога, повышающая авторитет и имидж образовательного учреждения:</p>		2 балла

	<p>- проведение мероприятий с размещением видео (фото) отчетов педагога в сети Интернет -1 балл;</p> <p>- наличие информации о деятельности педагога в сети Интернет, СМИ – 2 балла.</p> <p>Копии документов, подтверждающие деятельность педагога (Приложение № _____)</p> <p>Баллы не суммируются, не зависят от количества представленных материалов</p>		
Итого			19 баллов
За сложность контингента и превышение плановой наполняемости	<p>Превышение плановой наполняемости воспитанников:</p> <p>- 1 – 2 ребенка сверх плановой наполняемости - 1 балл;</p> <p>- 3 ребенка и выше сверх плановой наполняемости -2 балла.</p> <p>Плановая наполняемость - чел.</p> <p>Фактическая наполняемость - чел.</p> <p>Копии документов, подтверждающих превышение плановой наполняемости (Приложение № _____)</p>		2 балла
	<p>Наличие детей с особыми потребностями (дети с ОВЗ) и осуществление с ними инклюзивного образования в соответствии с адаптированной основной образовательной программой дошкольного образования при наличии требуемых в соответствии с ФГОС условий (кроме групп компенсирующей направленности)– 1 балл.</p> <p>Копии документов, подтверждающих наличие детей с ОВЗ вне групп компенсирующей направленности (Приложение № _____)</p>		1 балл
Итого			3 балла
За качество воспитания, создание условий для сохранения здоровья воспитанников	<p>Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб:</p> <p>- по обеспечению безопасных условий пребывания воспитанников в дошкольной образовательной организации– 1 балл;</p> <p>- отсутствие фактов травматизма воспитанников вследствие нарушения педагогическим работником техники безопасности – 1 балл</p> <p>Возможно суммирование баллов</p>		2 балла
	<p>Удовлетворенность родителей результатами работы учителя- логопеда</p> <p>- отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу методов и результатов работы – 1 балл</p>		1 балл

	Наличие замечаний по срокам и качеству предоставления отчётной документации - (- 1 балл)		0 баллов
	Наличие недостоверной информации о родителях (законных представителях) воспитанников - (- 1 балл)		0 баллов
Итого			3 балла
Всего			25 балла

Критерии и показатели качества труда помощника воспитателя

Основания для назначения надбавок	Критерии	Количество набранных баллов	Максимальное кол-во баллов
За сложность контингента и превышение плановой наполняемости	<p>Превышение плановой наполняемости воспитанников в группе:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 1 – 2 ребенка сверх плановой наполняемости - 1 балл; - 3 ребенка и выше сверх плановой наполняемости -2 балла; <p>Плановая наполняемость - чел. Фактическая наполняемость - чел. (Приложение № ____)</p>		2 балла
Итого			2 балла
За обеспечение высокой посещаемости детьми	<p>Создание условий для высокой посещаемости детьми учреждения - 2 балла</p> <ul style="list-style-type: none"> 50%-70% - 1 балл; 70% -100% - 2 балла; <p>Справка, подтверждающая показатели посещаемости, подписанная медицинским работником (Приложение № _____)</p>		2 балла
	<p>Создание условий для снижения детской заболеваемости в учреждении – 2 балла</p> <p>В ____ полугодии ____ года - _____, в ____ полугодии ____ года - _____</p> <ul style="list-style-type: none"> - стабильный показатель – 1 балл; - снижение уровня заболеваемости - 2 балла; - увеличение уровня заболеваемости- (0 баллов). <p>Справка, подтверждающая показатели уровня заболеваемости, подписанная медицинским работником (Приложение № _____)</p>		2 балла
Итого			4 баллов

За качество воспитания, создание условий для сохранения здоровья воспитанников	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб: - по обеспечению безопасных условий пребывания воспитанников в дошкольной образовательной организации – 1 балл; - отсутствие фактов травматизма воспитанников вследствие нарушения педагогическим работником техники безопасности – 1 балл		2 балла
	Отсутствие обоснованных обращений родителей к качеству работы – 2 балла		2 балла
Итого			4 балла
Всего			10 баллов

Критерии и показатели качества труда медицинского работника

Основания для назначения надбавок	Критерии	Количество набранных баллов	Максимальное кол-во баллов
За обеспечение высокой посещаемости детьми	Положительная динамика или сохранение стабильно высокого показателя количества дней пребывания ребёнка в структурном подразделении: положительная динамика – 2 балл, стабильно высокий показатель (выше среднего по муниципалитету) – 3 балла В _____ полугодии _____ года - _____ дня, в _____ полугодии _____ года - _____ дня (Приложение № 1)		3 балла
	Снижение или стабильно низкий уровень заболеваемости воспитанников: стабильно низкий уровень – 1 балл, снижение уровня заболеваемости – 2 балла, уровень заболеваемости ниже среднего по муниципалитету – 3 балла Средний показатель по городу – _____ В _____ полугодии _____ года - _____, в _____ полугодии _____ года - _____ (Приложение № 2)		3 балл
	Организация работы по снижению детской заболеваемости в адаптационный период (ясли) – 3 балла		3 балла
Итого			9
За качество воспитания, создание условий для сохранения здоровья воспитанников	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников – 1 балл, отсутствие травматизма – 1 балл		2 балла
	Отсутствие обоснованных обращений родителей к проведению оздоровительных и профилактических мероприятий.		1 балла
	Наличие замечаний по срокам и качеству предоставления отчётной документации-		0 баллов

	(- 1 балл)		
	Наличие недостоверной информации о родителях (законных представителях) воспитанников - (- 1 балл)		0 баллов
Итого			3 балла
Всего			12 баллов

Критерии и показатели качества труда обслуживающего персонала структурного подразделения.

Критерии и показатели качества труда повара (шеф- повара)

Основания для назначения надбавок	Критерии	Количество набранных баллов	Максимальное кол-во баллов
За качество воспитания и создание условий для сохранения здоровья воспитанников	Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб к организации и качеству питания, в том числе к соблюдению норм физиологического питания		2 балла
	Отсутствие замечаний по итогам проверок в части соблюдения требований СанПин, технологии приготовления блюд.		3 балла
	Отсутствие замечаний в части соблюдения требований пожарной безопасности, электробезопасности, охраны труда в помещении кухни		2 балла
Всего			7 баллов

Критерии и показатели качества труда кухонного рабочего

Основания для назначения надбавок	Критерии	Количество набранных баллов	Максимальное кол-во баллов
За качество воспитания и создание условий для сохранения здоровья воспитанников	Отсутствие замечаний по итогам проверок в части соблюдения требований СанПин к условиям работы пищеблока		2 балла
	Отсутствие замечаний в части соблюдения требований пожарной безопасности, электробезопасности, охраны труда в помещениях кухни		2 балла
Всего			4 балла

Критерии и показатели качества труда машиниста по стирке и ремонту спецодежды

Основания для назначения надбавок	Критерии	Количество набранных баллов	Максимальное кол-во баллов

За качество воспитания и создание условий для сохранения здоровья воспитанников	Отсутствие замечаний в части соблюдения требований пожарной безопасности, электробезопасности, охраны труда в помещении прачечной		2 балла
	Отсутствие замечаний по итогам проверок в части соблюдения требований СанПиН к условиям работы прачечной		3 балла
Всего			5 баллов

Критерии и показатели качества труда кладовщика

Основания для назначения надбавок	Критерии	Количество набранных баллов	Максимальное кол-во баллов
За качество воспитания и создание условий для сохранения здоровья воспитанников	Отсутствие замечаний по итогам проверок в части соблюдения требований СанПиН на пищеблоке и складе продуктов		2 балла
	Отсутствие замечаний в части соблюдения требований пожарной безопасности, электробезопасности, охраны труда в помещениях складов		2 балла
	Наличие замечаний по срокам и качеству предоставления отчётной документации – (-1)		0 баллов
Всего			4 балла

Критерии и показатели качества труда кастелянши

Основания для назначения надбавок	Критерии	Количество набранных баллов	Максимальное кол-во баллов
За качество воспитания и создание условий для сохранения здоровья воспитанников	Отсутствие замечаний в части соблюдения требований пожарной безопасности, электробезопасности, охраны труда в помещениях складов и прачечной		2 балла
	Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности		2 балла
Всего			4 балла

Критерии и показатели качества труда уборщика служебных помещений

Основания для назначения надбавок	Критерии	Количество набранных баллов	Максимальное кол-во баллов
За качество воспитания и создание условий для сохранения здоровья	Отсутствие замечаний по итогам проверок в части соблюдения требований СанПиН на закрепленных помещениях		2 балла
	Отсутствие замечаний в части соблюдения требований пожарной безопасности, электробезопасности, охраны труда в		2 балла

воспитанников	помещениях учреждения		
Всего			4 балла

Критерии и показатели качества труда дворника

Основания для назначения надбавок	Критерии	Количество набранных баллов	Максимальное кол-во баллов
За качество воспитания и создание условий для сохранения здоровья воспитанников	Отсутствие замечаний по итогам проверок в части соблюдения требований СанПиН на закрепленных собственных и прилегающих территориях в том числе при форс-мажорных обстоятельствах		2 балла
	Отсутствие замечаний в части соблюдения требований пожарной безопасности, электробезопасности, охраны труда на территории учреждения		2 балла
Всего			4 балла

Критерии и показатели качества труда грузчика

Основания для назначения надбавок	Критерии	Количество набранных баллов	Максимальное кол-во баллов
За качество воспитания и создание условий для сохранения здоровья воспитанников	Отсутствие замечаний в части соблюдения требований пожарной безопасности, электробезопасности, охраны труда на объекте при проведении погрузочно-разгрузочных работ вручную		4 балла
Всего			4 балла

Критерии и показатели качества труда сторожа (вахтера)

Основания для назначения надбавок	Критерии	Количество набранных баллов	Максимальное кол-во баллов
За качество воспитания и создание условий для сохранения здоровья воспитанников	Отсутствие предписаний и протоколов, составленных сотрудниками полиции за нарушений общественного порядка на территории объекта, по антитеррористической защищенности объекта		2 балла
	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников (в рамках функциональных обязанностей)		2 балла
Всего			4 балла

Критерии и показатели качества труда рабочего по комплексному обслуживанию зданий

Критерии и показатели качества труда делопроизводителя

Основания для назначения надбавок	Критерии	Количество набранных баллов	Максимальное кол-во баллов
За качество воспитания и создание условий для сохранения здоровья воспитанников	Отсутствие замечаний по итогам проверок по ведению документации, сохранности архивного фонда учреждения		4 балла
	Использование IT-технологий в процессе документооборота и делопроизводства		4 балла
	Отсутствие замечаний по итогам проверок по сохранности служебной документации и персональных данных сотрудников, воспитанников и родителей (законных представителей)		4 балла
	Наличие замечаний по срокам и качеству предоставления отчетной документации – (-1)		0 баллов
Всего			12 баллов

Критерии и показатели качества труда заведующего хозяйством

Основания для назначения надбавок	Критерии	Количество набранных баллов	Максимальное кол-во баллов
За качество воспитания и создание условий для сохранения здоровья воспитанников	Отсутствие предписаний, замечаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников и сотрудников (в рамках функциональных обязанностей, не связанных с капитальным вложением средств)		5 баллов
	Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности		3 балла
	Уменьшение количества списываемого инвентаря по причине досрочного приведения в негодность (по сравнению с предыдущим отчетным периодом)		3 балла
	Отсутствие замечаний по результатам проверок соответствующих служб (Госпожнадзор, Роспотребнадзор и т.п.)		4 балла
	Отсутствие жалоб на не своевременное устранение неисправностей в учреждении		1 балла
	Наличие замечаний по срокам и качеству предоставления отчетной документации - (-1)		0 балла
	Всего		

Критерии и показатели качества труда калькулятора

Основания для назначения надбавок	Критерии	Количество набранных баллов	Максимальное кол-во баллов
За качество воспитания и создание условий для сохранения здоровья воспитанников	Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб к организации питания, в том числе к соблюдению норм физиологического питания		2 балла
	Отсутствие замечаний в части соблюдения требований пожарной безопасности, электробезопасности, охраны труда в помещении учреждения		2 балла
	Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности		2 балла
	Наличие замечаний по срокам и качеству предоставления отчетной документации- (-1 балл)		0 баллов
Всего			6 баллов

Критерии и показатели качества труда бухгалтера

Основания для назначения надбавок	Критерии	Максимальное кол-во баллов
За создание условий для сохранения здоровья воспитанников	<p>Надбавки и доплаты из 25% части стимулирующих выплат работникам структурного подразделения:</p> <ol style="list-style-type: none"> Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности. Уменьшение количества списываемого инвентаря по причине досрочного приведения в негодность (по сравнению с предыдущим отчетным периодом). Отсутствие жалоб родителей по начислению платы за содержание ребенка в структурном подразделении. Своевременная и качественная сдача отчетности. 	<p>3 балла 3 балла 3 балла 3 балла</p>
Итого		12

Критерии и показатели качества труда инспектора по кадрам

Основания для назначения надбавок	Критерии	Максимальное кол-во баллов
За создание условий для сохранения здоровья воспитанников	Надбавки и доплаты из 25% части стимулирующих выплат работникам структурного подразделения:	5 баллов
	1. Осуществление документационного обеспечения кадровой работы в школе, своевременное оформление.	5 баллов
	2. Организация делопроизводства с использованием прогрессивных форм и методов.	5 баллов
	3. Выполнение заданий не входящих в круг должностных обязанностей.	5 баллов
Итого		15

Критерии и показатели качества труда специалиста по охране труда

Основания для назначения надбавок	Критерии	Максимальное кол-во баллов
За создание условий для сохранения здоровья воспитанников	Надбавки и доплаты из 25% части стимулирующих выплат работникам структурного подразделения:	5 баллов
	1. Осуществление документационного обеспечения по охране труда организации и своевременное ее оформление.	5 баллов
	2. Организация делопроизводства по охране труда с использованием прогрессивных форм и методов.	5 баллов
	3. Выполнение заданий не входящих в круг должностных обязанностей.	5 баллов
Итого		15 баллов

Критерии и показатели качества труда контрактного управляющего

Основания для назначения надбавок	Критерии	Максимальное кол-во баллов
За качество воспитания и создание условий для сохранения здоровья воспитанников	Использование ИТ – технологий в процессе документооборота	3 баллов
	Рациональное составление и своевременное размещение в ЕИС плана закупок и плана- графика закупок	3 балла
	Своевременная и качественная сдача отчетности	3 балла
	Отсутствие замечаний по результатам проверок соответствующих служб (Госфинконтроль, ФАС и т.п.)	3 балла
	Наличие замечаний по срокам и качеству предоставления отчетной документации - (-1)	0 балла
Всего		12 баллов

3.5. Распределение экономии фонда оплаты труда работников Структурного подразделения

В случае образования экономии фонда оплаты труда Структурного подразделения вследствие неполного замещения временно отсутствующих работников, отпусков без сохранения заработной

платы, оплаты пособий по временной нетрудоспособности из средств социального страхования и по другим причинам средства направляются на выплаты премий и материальной помощи работникам Структурного подразделения в соответствии с распорядительными документами Учреждения.

Работники структурного подразделения могут быть премированы с учётом их трудового вклада за месяц, квартал, полугодие, год в размере до **30000 рублей**

**Основными показателями премирования работников
структурного подразделения являются:**

- выполнение особо важной работы для Учреждения;
- качественное выполнение должностных обязанностей;
- за интенсивность и напряженность труда (большой объём работ, систематическое выполнение срочных и неотложных работ, работ, требующих повышенного внимания, и др.)

Материальная помощь выплачивается в следующих случаях:

- длительное заболевание, требующее дорогостоящего лечения, подтвержденное соответствующими документами;
- тяжелое финансовое положение, связанное с последствиями стихийных бедствий (землетрясение, пожар, наводнение и другие форс-мажорные обстоятельства);
- смерть близких родственников (родителей, супруга (супруги), детей);
- в торжественных случаях: бракосочетание работника, рождение ребенка;
- иные случаи, заслуживающие внимания.

Основанием для рассмотрения вопроса об оказании работникам Учреждения материальной помощи является заявление работника с приложением подтверждающих документов, решение оформляется приказом Директора Учреждения.

4. Заключительные положения

4.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его подписания.

4.2. Срок действия данного Положения не ограничен.

4.3. По всем остальным вопросам по оплате труда работников Учреждения, не урегулированных настоящим Положением, директор Учреждения и работники руководствуются Трудовым кодексом Российской Федерации и иными актами, содержащими нормы трудового права.

4.4. Учреждение вправе вносить в настоящее Положение изменения и дополнения в порядке, установленном для принятия настоящего Положения.

В данном документе подшито, пронумеровано и скреплено печатью
68 (*шестьдесят восемь*) лист 06

Председатель ПК ГБОУ СОШ № 5 г. Сызрани Е.Г.Петрушина
Председатель ПК СП «Детский сад № 29» М.А. Няненко
Председатель ПК СП «Детский сад № 1» И.В. Кабина
Директор ГБОУ СОШ № 5 г. Сызрани М.А. Сорокина

Е.Г. Петрушина
М.А. Няненко
И.В. Кабина
М.А. Сорокина

